



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 13]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 29, 1986/चैत्र 8, 1908

No. 13]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 29, 1986/CHAITRA 8, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1986

सा. का. नि. 225,—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग)
नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के
साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951
(1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार तमिल-
नाडु सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग
संख्या का नियतन) नियमावली, 1955 में और आगे
संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम
बनाती है अर्थात् :—

(1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा
(संवर्ग संख्या का नियतन) पांचवां संशोधन
विनियमावली 1986 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से
प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन)
विनियमावली, 1955 में अनुसूची में "तमिलनाडु" शीर्षक
के अधीन विद्यमान प्रविष्टियां अर्थात् :—

"आयुक्त तथा सम्पर्क अधिकारी तमिलनाडु सरकार
नई दिल्ली।" के लिए निम्न
लिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा।

"आवासीय आयुक्त तमिलनाडु हाऊस, नई दिल्ली...."

[संख्या 11031/5/86-प्र.भा.से. (2) क]

टिप्पणी :— तमिलनाडु के सम्बन्ध में मूल विनियमों को
निम्नलिखित सा.का.नि. संख्याओं द्वारा
संशोधित किया गया है :—

सा.का.नि. 547 तारीख 8-6-1974

सा.का.नि. 1012 तारीख 21-9-1974

सा.का.नि.	226	तारीख	22-2-1975
सा.का.नि.	235	तारीख	17-3-1976
सा.का.नि.	602	तारीख	1-5-1976
सा.का.नि.	990	तारीख	10-7-1976
सा.का.नि.	1156	तारीख	7-8-1976
सा.का.नि.	544	तारीख	29-4-1978
सा.का.नि.	585	तारीख	6-5-1978
सा.का.नि.	287ई	तारीख	5-6-1980
सा.का.नि.	1153	तारीख	8-11-1980
सा.का.नि.	674ई	तारीख	1-12-1980
सा.का.नि.	488	तारीख	23-5-1981
सा.का.नि.	421	तारीख	8-5-1982
सा.का.नि.	476	तारीख	19-5-1984 तथा 28-9-1984

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 17th March, 1986

G.S.R. 225.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Tamil Nadu hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Services (Fixation of Cadre Strength) Fifth Amendment Regulations, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading "Tamil Nadu", for the existing entries, namely :—

"Commissioner and Liaison Officer to the Government of Tamil Nadu at New Delhi.
1"

"Resident Commissioner, Tamil Nadu House, New Delhi.
1"

[No. 11031/5/86-AIS(II)-A]

NOTE :—The Principal regulations in respect of Tamil Nadu have been amended vide GSR Nos. 547 dated 8th June, 1974, 1012 dated 21st September, 1974, 226 dated 22nd February, 1975, 234E dated 17th March, 1976, 602 dated 1st May, 1976, 990 dated 10th July, 1976, 1156 dated 7th August, 1976, 544 dated 29th April, 1978, 585 dated 6th May, 1978, 287E dated 5th June, 1980, 1153 dated 8th May, 1980, 674E dated 1st December, 1980, 488 dated 23rd May, 1981, 421 dated 8th May, 1982, 476 dated 19-5-84 and 1055 dated 28-9-1984 respectively.

सा.का.नि. 226.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन नियमावली, 1954 के नियम 2 के साथ पठित अधिकार भारतीय सेवाएं अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, तमिलनाडु सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन नियमावली), 1954

में और प्रागे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) चौथा संशोधन नियमावली, 1985 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में (क) अनुसूची-3-क में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में वरिष्ठ वेतनमान से अधिक वेतन वाले पद सारणी में तमिलनाडु के सामने पहले विद्यमान प्रविष्टियों अर्थात् "आयुक्त तथा सम्पर्क अधिकारी, तमिलनाडु 2500-125/2-2750 भारत सरकार, नई दिल्ली" के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् "आवासीय आयुक्त, तमिलनाडु हाऊस नई दिल्ली 2500-125/2-2750"

[संख्या 11031/5/86-प्र.भा.से.-2 (ख)]

राजेश जैन, डैस्क अधिकारी

टिप्पणी :— तमिलनाडु के सम्बन्ध में मूल नियमों की अनुसूची 3 में निम्नलिखित सा.का.नि. संख्याओं द्वारा संशोधन किया गया है।

सा.का.नि.	दिनांक
1013	21-9-1974
236 ई	17-3-1976
603	1-5-1976
991	10-7-1976
1157	7-8-1976
586	6-5-1978
288 ई	5-6-1980
1154	8-11-1980
675 ई	1-12-1980
489	23-5-1981
422	8-5-1982
477	19-5-1984
1056	28-9-1984

G.S.R. 226.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951, (61 of 1951) read with rule 11 of the IAS (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Tamil Nadu, hereby makes the following rules further to amend the IAS (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the IAS (Pay) Fourth Amendment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the IAS (Pay) Rules, 1954:—

(a) In 'Schedule III-A posts carrying pay above the senior scale of the IAS under the State Government's, in the Table against 'Tamil Nadu' occurring in the first column, for the existing entry, namely:—

"Commissioner and Liaison Officer to the Government of Tamil Nadu at New Delhi.

Rs.2500-125-/2-2750"

the following shall be substituted, namely :—

"Resident Commissioner, Tamil Nadu House, New Delhi.

Rs. 2500-125/2-2750".

[No. 11031/5/86-AIS-II-B]

RAJESH JAIN, Desk Officer

NOTE :—Schedule III to the principal rules in respect of Tamil Nadu have been amended vide GSR Nos. 1013 dated 21st September, 1974, 236E dated 17th March, 1976, 607 dated 1st May, 1976, 991 dated 10th July, 1976, 1157 dated 7th August, 1976, 586 dated 6th May, 1978, 288E dated 5th June, 1980, 1154 dated 8th November, 1980 675E dated 1st December, 1980, 489 dated 23rd May, 1981, 422 dated 8th May, 1982, 477 dated 19-5-85 and 1056 dated 28-9-1984 respectively.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 1986

सा.का.नि. 227.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय आर्थिक सेवा नियम, 1961 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय आर्थिक सेवा (संशोधन) नियम 1986 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय आर्थिक सेवा नियम, 1961 में, नियम 6 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:—

"6. नियंत्रक प्राधिकारी : वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) नियंत्रक प्राधिकारी होगा और उसे सलाह देने के लिए भारतीय आर्थिक सेवा बोर्ड नामक एक बोर्ड होगा। बोर्ड की अध्यक्षता मंत्रिमंडल सचिव करेगा। इसके अतिरिक्त, इसमें सचिव, आर्थिक कार्य विभाग, मुख्य आर्थिक सलाहकार और भाग लेने वाले मंत्रालयों के तीन अन्य सचिव, जिनका नाम निर्देशन वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग करेगा। बोर्ड, यदि ऐसा अपेक्षित हो तो, आयोग के मान्यता प्राप्त कृत्यों और उत्तरदायित्वों पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, तकनीकी विषयों पर ऐसे व्यक्तियों या संस्थाओं की, जैसा वह ठीक समझे, सहायता ले सकेगा।

[फाइल सं. 13011/4/85-आई ई एस]

ओमपाल सिंह, धवर सचिव

टिप्पणी : 1. मूल नियम अधिसूचना सं० एफ 9/27/81-एस-2 तारीख 1-11-1961, सा.का.नि. (32) तारीख 1-11-1981 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

2. नियमों को अनुसूचा अधिसूचना सं. 13011/2/78-आई ई एस तारीख 1-8-1979, सा.का.नि. 1064 तारीख 1-8-1979 द्वारा प्रति स्थापित किया गया था।

3. नियमों को अनुसूचा 1 में पञ्चात्तर्वी संशोधन निम्नलिखित रूप से किया गया :

(1) अधिसूचना सं. 13011/10/79-आई ई एस तारीख 2-2-1980, सा.का.नि. 135 तारीख 2-2-1980

(2) अधिसूचना सं. 13011/4/80-आई ई एस तारीख 21-11-1981 सा.का.नि. 1024 तारीख 21-11-1981

(3) अधिसूचना सं. 13011/1/81-आई ई एस तारीख 27-2-1982 सा.का.नि. 193 तारीख 27-2-1982

(4) अधिसूचना सं. 13011/11/82-आई ई एस तारीख 29-3-1982 सा.का.नि. 381 तारीख 17-4-82

(5) अधिसूचना सं. 13011/1/82-आई ई एस तारीख 8-1-1983 सा.का.नि. 44 तारीख 8-1-1983

(6) अधिसूचना सं. 13011/1/83-आई ई एस तारीख 22-10-1983 सा.का.नि. 769 तारीख 22-10-1983

(7) अधिसूचना सं. 13011/4/84-आई ई एस तारीख 19-9-85

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 11th February, 1986

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Economic Service Rules, 1961, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Economic Service (Amendment) Rules, 1986.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Economic Service Rules, 1961, for rule 6, the following rule shall be substituted, namely :—

"6. Controlling Authority.—The Ministry of Finance (Department of Economic Affairs) advised by a Board known as the Indian Economic Service Board shall be the Controlling Authority. The Board will be presided over by the Cabinet Secretary. It will, in addition, consist of the Secre-

tary, Department of Economic Affairs, the Chief Economic Adviser and three other Secretaries of participating Ministries to be nominated by the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs. The Board may, in turn, seek the assistance in technical matters, if so required, of such persons or institutions as it deems fit, without prejudice to the recognised functions and responsibilities of the Commission."

[F. No. 13011/4/85-IES]
QM PAL SINGH, Under Secy.

NOTE :—

(1) Principal Rules were published vide Notification No. F. 9/27/81-S.II dated 1-11-1961-GSR 1321 dated 1-11-1961.

(2) Schedule to the Rules was substituted vide Notification No. 13011/2/78-IES dated 1-8-1979-GSR 1064 dated 1-8-1979.

(3) Subsequent amendment to schedule I to the Rules were made dated:—

- (i) Notification No. 13011/10/78-IES dated 2-2-1980 GSR 135 dated 2-2-1980.
- (ii) Notification No. 13011/4/80-IES dated 21-11-1981, GSR 1024 dated 21-11-1981.
- (iii) Notification No. 13011/1/81-IES dated 27-2-1982, GSR 193 dated 27-2-1982.
- (iv) Notification No. 13011/11/82-IES dated 29-3-1982, GSR 381 dated 17-4-1982.
- (v) Notification No. 13011/1/82-IES dated 8-1-1983, GSR 44 dated 3-1-1983.
- (vi) Notification No. 13011/1/83-IES dated 22-10-83, GSR 769 dated 22-10-1983.
- (vii) Notification No. 13011/4/85-IES dated 19-8-85.

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1986
बीमा

सा. का. नि. 228:—केन्द्रीय सरकार, जीवन बीमा निगम अधिनियम, 1956 (1956 का 31) की धारा 48 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय जीवन बीमा निगम (एजेंट) नियम, 1972 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय जीवन बीमा निगम (एजेंट) संशोधन नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय जीवन बीमा निगम (एजेंट) नियम, 1972 की अनुसूची 2 और 4 में, "एजेंट द्वारा प्राप्त पालिसी निम्नलिखित बीमा शक्तियों के अंतर्गत है" शीर्षक के नीचे प्रथम स्तम्भ में,—

- (i) "84 और 87" शीर्षक और शब्दों के स्थान पर, क्रमशः "84, 87, 88, 89, 90 और 91" शीर्षक और शब्द रखे जाएंगे,
- (ii) "41 और 50" शीर्षक और शब्दों के स्थान पर, क्रमशः "41, 50 और 92" शीर्षक और शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 81(5)/ बीमा II/85]
ए. के. पाण्डेया, अपर सचिव

New Delhi, the 11th March, 1986
INSURANCE

G.S.R. 228.—In exercise of the powers conferred by section 48 of the Life Insurance Corporation Act, 1956 (31 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Life Insurance Corporation of India (Agents) Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Life Insurance Corporation of India (Agents) Amendment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Life Insurance Corporation of India (Agents) Rules, 1972, in Schedules II and IV, in the first column under the heading "Where the policy secured by the agent is under Assurance Tables Nos.",—

- (i) for the figures and word "84 and 87", the figures and word "84, 88, 89, 90 and 91" shall respectively, be substituted;
- (ii) for the figures and abbreviation "41 and 50" the figures and word "41, 50 and 92" shall, respectively, be substituted.

[F. No. 81(5)/Ins./II/85]
A. K. PANDYA, Addl. Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1986

सा. का. नि. 229 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वायत्त विभाग (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1984 में निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नम स्वयंसेवक विभाग (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. स्वायत्त विभाग (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1984 से उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ 12 के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

- | | |
|---------------------------|-----------|
| 1. सहायक निदेशक, निरीक्षण | — अध्यक्ष |
| 2. स्वायत्त आयुक्त | — सदस्य |
| 3. मुख्य कारखाना निरीक्षक | — सदस्य |

टिप्पण : पुष्टि और दक्षता रोक पार करने के प्रयोजन के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. स्वायत्त आयुक्त,
2. मुख्य कारखाना निरीक्षक, और
3. सहायक स्वायत्त आयुक्त (मुख्यालय)।

टिप्पण : प्रथम दो अधिकारियों में उच्चतम, विभागीय प्रोन्नति समिति के अध्यक्ष के रूप में कार्य करेंगे।"

बाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, 1985 के भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) तारीख 20 मार्च, 1985 में (देखिए सा. का. नि. 307 तारीख 27-6-1984) प्रकाशित हुए थे।

[सं. ए-32012/6/85-प्रशा. II-बी.]
एस. पी. कुन्हा, अपर सचिव

(Department of Revenue)

New Delhi, the 11th March, 1986

G.S.R. 229.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendment in the Narcotics Department (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Narcotics Department (Group 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Narcotics Department (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1984, for the existing entry under Column 12, the following shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee :

1. Director General of Inspection ...Chairman.
2. Narcotics Commissioner ...Member.
3. Chief Controller of Factories ...Member.

Note:—For the purpose of confirmation and crossing of Efficiency Bar, the Departmental Promotion Committee shall consist of :

1. Narcotics Commissioner ;
2. Chief Controller of Factories ; and
3. Assistant Narcotics Commissioner (Headquarters).

NOTE:—The senior most of the first two officers will act as Chairman of the Departmental Promotion Committee."

Foot Note:—The principal rules were published in the Gazette of India, 1985, Part II, Section 3, Sub-Section (i), on the 30th March, 1985 (Vide G.S.R. 307, dated 27-6-1984).

[No. A-32012/6/85-Ad.II.B]

S. P. KUNDU, Under Secy.

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Commerce)

New Delhi, the 19th February, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 230.—In this Ministry's Notification No. 6/7/85-FTZ dated 30-7-85 the following corrections have been made in the Table :—

I. Sl. No. 2(ii) 'Spectacle frames'

II. Sl. No. 23 'Jacket.'

III Sl. No. 27 'Baraqlin tablets'

IV Sl. No. 28 :—The goods manufactured specified in column 2 may be read as 'Skirts' in stead o 'Shirts'.

The percentage of scrap/waste specified in column 4 may be read as 20 (Twenty)

The imported goods used as specified in column 3 may be read as "Knitted favrics" instead of "Knitted Garments."

The percentage of scrap/waste specified in column 4 against Analgin in column 3 may be read as 3 (Three) instead of 6 (Six).

[File No. 6/7/85-FTZ]

R. SETHURAMAN Under Secy.

(पूति विभाग)

नई दिल्ली, 10 मार्च, 1986

सा. का. नि. 231:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्वारा पूति तथा निपटान महानिदेशालय (कलकत्ता, बम्बई, मद्रास, नई दिल्ली, जमशेदपुर और बर्नपुर के क्षेत्रीय पूति, निपटान और निरीक्षण कार्यलय (ग्रुप 'डी' पद) सर्ती नियम, 1985 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1-(1) ये नियम पूति तथा निपटान महानिदेशालय (कलकत्ता, बम्बई, मद्रास, नई दिल्ली, जमशेदपुर और बर्नपुर कार्यलय) (ग्रुप 'डी' पद) सर्ती संशोधन नियम, 1985 कहा जायेंगे।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जायेंगे।

वाणिज्य मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1986

मुद्रित

सा. का. नि. 230:—इस मंत्रालय की अधिसूचना सं. 6/7/85-एफ टी जैड दिनांक 30-7-85 में सारणी में निम्नलिखित संशोधन किए गए हैं :—

I. क्र. सं. 2 (ii) "बस्त्रों के फ्रेम" कालम 4 में निविष्ट स्कैप/रद्दी माल की प्रतिशतता को 20 (बीस) पढ़ा जाए।

II. क्र. सं. 23 "जैकेट" कालम 3 में निविष्ट प्रयोग किये गए प्रयत्नित माल को "बुने हुए कैंविस" के स्थान पर "बुने हुए परिधान" पढ़ा जाए।

III. क्र. सं. 27 "बारगलिन टेबलेट्स" कालम 3 में एनलजिन के सामने कालम 4 में निविष्ट स्कैप/रद्दी माल का प्रतिशत 6 (छः) के स्थान पर 3 (तीन) पढ़ा जाए।

IV. क्र. सं. 28 : कालम 2 त में निविष्ट विनिर्मित माल को "कमीजों" के स्थान पर "स्कर्टें" पढ़ा जाए।

[फाइल सं. 6/7/85-एफ टी जैड]

प्रार. सेतुरामन, प्रवर सचिव

2. पूति तथा निपटान महानिदेशालय (कलकत्ता, बम्बई, मद्रास, नई दिल्ली, जमशेदपुर और बर्नपुर के क्षेत्रीय पूति, निपटान और निरीक्षण कार्यलय ग्रुप 'डी' पद) सर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में, स्तम्भ 12 के क्र. सं. 3 जो बस्त्रों (साधारण ग्रेड) के पद से संबंधित है, उनमें बपरसी के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा सहित उस ग्रेड से, शब्दों के स्थान पर "बपरसी के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा सहित उस ग्रेड से शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाए।

टिप्पणी : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-2, खंड 3, उपखंड (1) में अधिसूचना जी एस आर सं. 1301 दिनांक 20-12-1980 (पूति विभाग अधिसूचना संख्या ए-12018/1/78-स्था. - 2, दिनांक 8-9-1980) के अनुसार प्रकाशित हुए थे।

[संख्या ए-12018/8/85-स्था. 2]

एत. बालासुब्रह्मणियन, प्रवर सचिव

(Department of Supply)

New Delhi, the 10th March, 1986

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Supplies, Disposals (Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices at Calcutta, Bombay, Madras, New Delhi, Jamdeshpur and Burnpur) (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices at Calcutta, Bombay, Madras, Kanpur, New Delhi, Jamdeshpur and Burnpur) (Group 'D' Posts) Recruitment Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices at Calcutta, Bombay, Madras, New Delhi, Jamdeshpur and Burnpur) (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1980, against Serial No. 3 relating to the post of Daftry (Ordinary Grade), in column 12, for the words "from the Grade of Peon with 5 years service in the Grade", the words "from the Grade of Peon having 3 years regular service" shall be substituted.

Note : Principal Rules published vide Notification GSR No. 1301 dated 20-12-1980 (Department of Supply Notification No. A-12018/1-76-ES-II, dated 8-9-1980) Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i).

[No. A-12018/85-ES-II]
S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

वस्त्र मंत्रालय

विकास प्रायुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1986

सा.का.नि. 232.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास प्रायुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में टेक्सटाइल रिपेयरर के वर्ग "ग" पर राष्ट्रीय की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (टेक्सटाइल रिपेयरर) भर्ती नियम 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।

(4) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद की भर्ती की पद्धति आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

(5) निरहताएं : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधार विद्यमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

(6) शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

(7) व्याप्ति : इन नियमों का कोई भी बात ऐसे आदेशों, आयु सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवर्णन है या अप्रवर्णन पद
1	2	3	4	5
टेक्सटाइल रिपेयरर	*1(एक) (1986) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपक्षित अतिथिकवर्गीय	र. 330-10-380- र. रो.-12-500- र. रो.-15-560	अप्रवर्णन

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत वधित सेवा के सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए प्रायु सीमा वर्षों का लाभ प्राप्त है।

6

7

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुसूचों अथवा आदेशों के अनुसार साकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट है।

टिपणी : प्रायु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्राथम्य प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है, प्रत्येक में, प्रायु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अंतिम तिथि होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

अनिवार्य :

नहीं

1. माय्यता प्राप्त बोर्ड से सेकण्डरी परीक्षा (कक्षा 10) या उसके समकक्ष पास होना।
2. माय्यता प्राप्त संस्थान से सूर्यकारी, कबीदाकारी, रफूकारी और बस्त्रों के सरम्मत कार्य का डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र।
3. रफूकारी और बस्त्रों के सरम्मत के कार्य का दो वर्ष का अनुभव

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

2 वर्ष

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जितने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसका गठन क्या है? किन्तु स्थानान्तरण किया जाना है।

12

13

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

वर्ग ("ग" विभागीय प्रोन्नति समिति)

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी :—

- 1(क) (i) जो समकक्ष पदों पर हैं या
- ii) 260-400-व. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की हो।
- (ख) जिनके पास कालम 8 में वर्णित सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।
2. 260-400 के वेतनमान में विभागीय कनिष्ठ तकनीशियन (बस्त्र) को उसी श्रेय में 5 वर्ष की नियमित सेवा में हैं, विचारणीय होंगे और पद पर नियुक्ति के लिए क्रुने जाने की स्थिति में वह प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा 1(प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के तत्काल पहले उती संगठन/विभाग में किसी अन्य संबंधी बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1. संयुक्त विकास (हस्तशिल्प) प्रशासनिक से संबंधित —अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विभाग से संबंधित—सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (विनयन)—सदस्य
4. उपनिदेशक (सहकारिता)—सदस्य

के परिस्थितियों जिनमें वर्ती कले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

14

नागू नहीं होता।

[फाइल सं. हस्तशिल्प/शिल्प संग्रहालय/26(2)/84/प्रग। सूची 14345]

MINISTRY OF TEXTILE

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 13th March, 1986

G.S.R. 232.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 307 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Textile Repairer in the National Handicrafts and Handlooms Museum, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Textile Repairer) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is admissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage; and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Textile Repairer	*1 (One) (1986) *Subject to variation dependent on workload Non-Ministerial	General Central Service Group 'C' Non-gazetted	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972

No

Age limit for direct recruits

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation if any
8	9	10
Essential : 1. Secondary examination (Class X) pass or equivalent from a recognised Board of education. 2. Diploma/Certificate in needle work, embroidery, darning and repairing of textiles from a recognised institution. 3. Two years' experience in darning and repairing of textiles.	No	2 years
11	12	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
Promotion/Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation :	
	Officers under the Central Government :—	
	1. (a) (i) Holding analogous posts; Or	
	(ii) With 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 260-400 or equivalent.	
	And	
	(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).	
	2. The Departmental Junior Technician (Textile) in the pay scale of Rs. 260-400 with 5 years' regular service in the grade will also be considered in case he is selected for the appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.	
	(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	
13	14	
If a Departmental Promotion Committee exists What is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
Group 'C' D.P.C. :—	Not applicable	
1. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration.	—Chairman.	
2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject.	—Member	
3. Joint Director (Marketing)	—Member	
4. Deputy Director (Co-operative)	—Member	

[F. No. HB/CM/26(2)/84/Admn. III/4345]

सा.क.वि. 233 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उन सभी नियमों को छोड़कर जो निपटा दिए गए हों या न निपटाए गए हों, और बर्हई के पद से संबंधित सभी विद्यमान नियमों का अधिग्रहण करते हुए, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में बर्हई के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय बर्हई भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।
(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

4. निरहताएं : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यक्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्ग अथवा अप्रवर्ग
1	2	3	4	5
बढ़ई	*1 (एक) (1986) *कार्यभार पर निर्भर विशिष्टता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपदित अतिथिक वर्गीय	रु./260-350	अप्रवर्ग

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत वर्धित सेवा के सीधी तर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है ?

6	7
नहीं	28 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है प्रत्येक स्थिति में आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अन्तिम तिथि होगी।

सीधी तर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं।

सीधी तर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोपति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9
1. बढ़ई और रिजल्टकार। 2. प्रथम श्रेणी की फर्म या सरकारी वर्कशॉप में कम से कम 3 वर्ष तक बढ़ई एवं रिजल्टकार की हैसियत में कार्य किया हो। संग्रहालय में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव भी रखते हों।	नहीं

परवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विविध पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

2 वर्ष

प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है ? प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

12

13

प्रोन्नति :

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

न. 225-308 के अन्तर्गत में शिल्प-प्रवर्धन में कार्यरत कनिष्ठ बटुई/बटुई-सह-छप्पर-बन्द जिराकी उम्र ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो ।

(1) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से सम्बन्धित—अध्यक्ष

(2) संयुक्त विकास (आयुक्त हस्तशिल्प) विषय से सम्बन्धित —सदस्य

(3) संयुक्त निदेशक (विपणन) —सदस्य

(4) उपनिदेशक (सहकारिता) —सदस्य

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करता है ।

14

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 3/22/84-प्रशा.-3/4345]

G.S.R. 233.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of all the existing rules in so far as they relate to the post of Carpenter, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Carpenter in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Carpenter Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Carpenter	*1 (One) (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350.	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits		
6		7		
No		Not exceeding 28 years (Relaxable upto 35 years for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		
8		9		
1. Cabinet maker and designer. 2. Should have worked in a first class firm or Government workshops as a cabinet maker and designer for at least 3 years'. Should also possess experience of at least 5 years' in a Museum.		No		
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
10	11	12		
2 years	By promotion/deputation failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation : Officers under the Central Government :— 1. (a) (i) Holding analogous posts; or (ii) With 3 years' service in posts in the scale of Rs. 225-308 or equivalent. and (b) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (8). 2. The Departmental Binder (General) in the scale of Rs. 225-308 with 3 years' service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by transfer. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.		

If a Departmental Promotion Committee exists ? What is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' D.P.C. :—

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration | —Chairman |
| 2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject | —Member |
| 3. Joint Director (Marketing) | —Member |
| 4. Deputy Director (Co-operative) | —Member |

[File No. HB/CM/3/22/84-Admn. III/4345]

सा.का.नि. 234--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आगुत (हस्तशिल्प) कार्यालय के अंतर्गत राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में कनिष्ठ तकनोशियन (सामान्य) के वर्ग "ग" के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए नियम लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संविधान नाम और प्रारम्भ : (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (कनिष्ठ तकनोशियन) (सामान्य) भर्ती नियम, 1986 कह जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारों राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ सलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य विषय पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. निर्दिष्टाएं :—यह व्यक्ति,

(अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी अधिन है, विवाह किया है या

(ब) जिसने अपने पति या पत्नी के जाति होने हुए किया व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार जो लागू वैधानिक विधि के अधिन अनुमोद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक या समोच्च है, वहाँ लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबंध से छूट दे सकता है।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन पद है ?
1	2	3	4	5
कनिष्ठ तकनोशियन (सामान्य)	*1 (एक) 1986 *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधिन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित अलिपिकवर्गीय	र. 260-6-290- द.रो.-6-326- 8-366-द.रो.- 8-390-10-400	अप्रवर्णन

यदि केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत, वित्त सेवा के साथ भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा वर्षों का लागू प्रावधान है

6

7

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

7

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अष्टमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थनापत्र प्राप्त होने का अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है उसके स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम मजने की अंतिम तिथि होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दृष्टि में लागू होंगी या नहीं।

8

9

अनिवार्य योग्यताएं :

नहीं

1. मान्यता प्राप्त बोर्ड या उसके समकक्ष से एक विषय के रूप में रसायन शास्त्र माध्यम सेकण्डरी परीक्षा (कक्षा 10) उत्तीर्ण की हो।
2. नौसों, घूरी करण के नियंत्रण आदि का ज्ञान।
3. परिष्कारकों और छिपकने वाले पदार्थों का शिल्प की वस्तुओं में प्रयोग का ज्ञान।
4. रसायन प्रयोगशाला में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।

परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो,

भर्ती की पद्धति, सीधे भर्ती का या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

2 वर्ष

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधे भर्ती द्वारा

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे श्रेष्ठ जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाना है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसका संगठन क्या है?

12

13

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी :-

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

- 1 (ब) (1) जो समकक्ष पदों पर हो या
- (2) 225-308 ह. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्षों की सेवा की हो। और

1. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित --- अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित --- सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (विपणन) --- सदस्य
4. उप निदेशक (सहकारिता) --- सदस्य

(ख) जिनके पास कालम 8 में वर्णित सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो।

2. ह. 225-308 के वर्तमान में विभागीय जिल्दसाज (सामान्य) जो उसी श्रेष्ठ में 3 वर्षों का नियमित सेवा में है, विचारणाए होने और पद पर नियुक्ति के लिए चुने जाने की स्थिति में वह प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा। प्रतिनियुक्ति का अवधि इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन/विभाग में किया अन्य संबंध बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

14

लागू नहीं होता

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of [Junior Technician (General)] in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum [Junior Technician (General)] Recruitment Rules, 1986.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification :—No person,

(a) who have entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Technician (General)	*1 (One) 1986 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial,	Rs. 260-6-290-EB-6-324-8-366-EB-8-390-10-400.	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits		
6		7		
No.		Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.		
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees		
8		9		
Essential qualifications :-		No.		
1. Secondary examination (Class X) pass with Chemistry as one of the subjects from a recognised Board of education or equivalent.				
2. Knowledge of control of gases, fumigation etc.				
3. Knowledge of preservations, adhesives and their application to craft objects.				
4. At least one years' experience in a chemical laboratory.				

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists ? What is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : From Junior Carpenter/Carpenter-cum- Thatcher working in the Crafts Museum in the scale of Rs. 225-308 having 3 years' regular service in the grade.	Group 'C' D.P.C. :— (i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration—Chairman. (ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject—Member. (iii) Joint Director (Marketing) —Member. (iv) Deputy Director (Co-operative), —Member	Not applicable.

[File No. 16/9/84-Admn. III/4345]

सा. का. नि. 235—राष्ट्रपति मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में दीर्घा सहायक के वर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (दीर्घा सहायक) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।
(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पुरवाईत सूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।
- निरहताएं :—वह व्यक्ति,
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो अथवा
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,
उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आक्षार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।
- शिक्षित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यवस्था :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विधेय श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवेश तथा अप्रवेश पद
1	2	3	4	5
दीर्घा सहायक	2 (दो) (1986) कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपक्षित अल्पविकसमीय	क 330-10-380-द.रो.- 12-500-द.रो -15-560	लाभ नहीं होगा

सी. सी. एस. (पेंशन) नियम, 1972 नियम 30 के अंतर्गत प्रतिरिक्त वर्षों का लाभ प्राप्त है या नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा

6	7
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट) टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अङ्ग-मान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप की छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है प्रत्येक स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में आम भर्तियों की अंतिम तिथि होगी।
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9
अनिवार्य : 1. माध्यमा प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि 2. टाइपिंग का ज्ञान 3. प्रलेखन/प्रदर्शन का किसी संग्रहालय/समकक्ष संस्थान में कम से कम एक वर्ष का अनुभव वांछनीय हस्तशिल्प की वस्तुओं का ज्ञान	लागू नहीं होता

परिबीक्षा की अवधि	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभाषता।
-------------------	---

10	11
2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है।
--	--

12	13
लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (1) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित — अध्यक्ष (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित — सदस्य (3) संयुक्त निदेशक (विपणन) — सदस्य (4) उप निदेशक (सहकारिता) — सदस्य

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है

14
लागू नहीं होता

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Gallery Assistant in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Gallery Assistant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Gallery Assistant	*2 (Two) (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12- 500-EB-15-560.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972			Age limit for direct recruits	
6			7	
Not applicable.			Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
8			9	
Essential :—			Not applicable.	
1. Graduate from a recognised University.				
2. Knowledge of typing.				
3. Atleast one year's experience in a Museum/similar Institution in display/documentation.				
Desirable:—				
Knowledge of Handicrafts.				

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
10	11		
2 years	By direct recruitment.		
In case of recruitment-by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists What is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Not applicable	Group 'C' D.P.C. :— (i) Joint Development Commissioner (Handicrafts), dealing with the Administration.—Chairman. (ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject.—Member. (iii) Joint Director (Marketing)—Member. (iv) Deputy Director (Co-operative)—Member.	Not applicable.	

[F. No. HB/CM/26(4)/84 Admn. III/4345]

सा. का. नि. 236—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्वु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में सुरक्षा सहायक के वर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति से विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (सुरक्षा सहायक) भर्ती नियम 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम गामक्रीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।

3) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

4) निरर्हताएं :— वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू व्यक्तिक विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5) शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6) व्याप्ति : इस नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	यथा प्रचरण पद है या अप्रचरण पद है
1	2	3	4	5
सुरक्षा सहायक	1* (एक) 1986 * कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित अनिपिक वर्गीय	र. 425-15-500-द.रो. -15-560-20-700	लागू नहीं होता

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अतिरिक्त सेवा वर्ष ग्राह्य है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

6

लागू नहीं होता

7

18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है प्रत्येक स्थिति में, आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अंतिम तिथि होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

अवश्यक अर्हताएं :-

लागू नहीं होता।

1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि।
2. सरक्षा प्रबंध में 2 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव/संग्रहालय या समान संस्थान में अनुभव रखने वाले को बरीयता दी जाएगी।

बांछनीय :-

सशस्त्र सेना से अवकाश प्राप्त एन. सी. ओ. या जे. सी. ओ.

परिव्र या क अवधि
यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता।

10

11

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है।
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।

12

13

लागू नहीं होता

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (1) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—ग्रह्यक्ष
- (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित—सब्स्य
- (3) संयुक्त, निदेशक (विपणन) —————सब्स्य
- (4) उप निदेशक (सहकारिता)—————सदस्य

वे परिस्थितियां जिसमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है।

14

15

लागू नहीं होता

5

G.S.R. 236 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Security Assistant in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (security Assistant), Recruitment Rules, 1986.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualification :—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person :
 shall be eligible for appointment to the said post :

 provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.
6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Security Assistant	*1 (One) 1986	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Not applicable.
	*Subject to variation dependent on workload.			

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits
6	7
Not Applicable.	Between 18 and 25 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
8		9
Essential Qualifications :—		Not applicable.
1. Degree from a recognised University.		
2. Practical experience in Security arrangements for two years preferably in a Museum or similar institutions.		
Desirable :		
Retired Non-commissioned officer or Junior Commissioned Officer from the Armed Forces.		
Period of probation, if any.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
10		11
2 years		By direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Not applicable	Group 'C' D.P.C.:—	Not applicable
	(i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration — Chairman.	
	(ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject. — Member	
	(iii) Joint Director (Marketing). — Member	
	(iv) Deputy Director (Co-operative). — Member.	

[File No. HB/CM/26 (2)/84/Admn. III/4345]

मा. का. नि. 237 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अंतर्गत राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में गाइड प्राध्यापक के वर्ग "ग" के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (गाइड प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1986 कह जा सकेंगे।
(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए अनुसार होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इनसे संबंधित अन्य विषय पृथक्कृत अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।
- निरहताएं : वह व्यक्ति
 - (अ) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ब) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान में छूट दे सकती है।

5. निषिद्ध करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत है कि छूट देना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ निम्नलिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबंध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विधेय प्रयोगों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची¹

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	क्या प्रकरण पद है या अप्रकरण पद
1	2	3	4	5
गाइड प्राध्यापक	1* (एक) (1986) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अग्रज-पवित्र अल्पिक वर्गीय	रु. - 425-15-500-रु. 15-560-20-700	अप्रकरण
क्या केन्द्रीय निम्नित सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत वसित सेवा के वर्षों का लागू होता है।		सोचो भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा		
6	7			
नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार केन्द्रीय कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अंश-मान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्राथम्यता प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है, प्रत्येक स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम लेने की अंतिम तिथि होगी।			
सोचो भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं।		क्या सोचो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8	9			
अनिवार्य	नहीं			
(1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राचीन भारतीय इतिहास और संस्कृति / कला इतिहास/सहित कला/सामाजिक मानव-विज्ञान में स्नातक।				
(2) प्रतिष्ठित संग्रहालय में पढ़ाने या वर्णकों का सार्वजनिक करने का काम से काम 2 वर्षों का अनुभव या संग्रहालय विज्ञान में स्नातक की उपाधि/डिप्लोमा वांछनीय : हस्तलिखित वस्तुओं का ज्ञान।				
परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।		भर्ती की पद्धति, सोचो भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति		
10	11			
2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न मिलने पर सोचो भर्ती द्वारा।			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिससे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है। यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसका गठन क्या है ?

12

13

प्रोन्नति : दीर्घा भूदायक के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :-

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :-

(1) संयुक्त विकास आयुक्त हस्तशिल्प (प्रशासन से संबंधित) ---प्रध्यक्ष

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जो समतुल्य या समकक्ष पदों पर हों या जिनकी रु.

(2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित ---सदस्य

330-560 के ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा हो या रु. - 260-400 के ग्रेड में 8 वर्ष

(3) संयुक्त निदेशक (विपणन) ---सदस्य

की सेवा हो और कालम 8 में बताए अनुसार ग्रहणस्थ रखने हों।

(4) उप निदेशक (सहकारिता) ---सदस्य

प्रतिनियुक्ति की अवधि : सामान्यतः प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष से अधिक नहीं

होगी।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संयुक्त लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाता है।

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. हस्तशिल्प/शिल्प संग्रहालय/26(3)/84-प्रशा. तृतीय/4345]

G.S.R. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Guide Lecturer in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Guide Lecturer), Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification — No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post.
1	2	3	4	5
Guide Lecturer	*1 (One) (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-ministerial.	Rs. 425-15-500-FB-15-560-20-700.	Non-selection.
	*Subject to variation dependent on workload.			

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
6	7
No	<p>Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.</p>
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will appear in case of promotees
8	9
<p>Essential :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Graduate in Ancient Indian History and Culture/Art History/ Fine Arts/Social Anthropology from a recognised University. 2. Atleast two years experience in teaching or of guiding visitors in a Museum of repute or Degree/Diploma in Museology. <p>Desirable :—</p> <p>Knowledge of Handicrafts.</p>	
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
10	11
2 years	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer, failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
12	
<p>Promotion:—Gallery Assistant with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation:—Central Government Officers holding equivalent or analogous posts or officers in the grade of Rs. 330-560 with 5 years' service or officers in the grade of Rs. 260-400 with 8 years' service and possessing qualification prescribed in column 8.</p> <p>Period of deputation:—Period of deputation shall ordinarily not exceed three years.</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
13	14
<p>Group 'C' D.P.C. :—</p> <p>(i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration.</p> <p>(ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject.</p> <p>(iii) Joint Director (Marketing).</p> <p>(iv) Deputy Director (Co-operative)</p>	<p>Not applicable.</p> <p>— Chairman</p> <p>— Member</p> <p>— Member</p> <p>— Member</p>

सा.का.नि. 238.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमरुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास-धायक (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में पेंटर के वर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (पेंटर) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशम की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्हताएँ आदि :—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

4. निरहताएँ :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा,

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के संबंध में अक्षेत्र द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए बन्ध करता अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
पेंटर	* 1 (एक) 1986 * कार्यभार पर निर्भर बिभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" घराजपक्षित अतिथिकवर्गीय	र. 225-5-280-6- 290-ब. रो.-6-308	लागू नहीं होता

सी.एम.एस. (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत प्रति-
रिक्त सेवा वर्षग्राह्य है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

6	7
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान, निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है, प्रत्येक स्थिति में आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अंतिम तिथि होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अन्य महत्ताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

प्रतिवार्य योग्य एवं:

लागू नहीं होता

1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से सीनियर सेक्रेण्टरी (कला 12) पास या समकक्ष।
2. किसी संग्रहालय या समकक्ष संस्थान में मेंटग/पालिशिंग का 3 वर्ष का अनुभव।

परिबीक्षा की प्रकृति

भर्ती की प्रकृति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में के अयोग्य जिनसे प्रोन्नति/स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति की जाती है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है?

लागू नहीं होता

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति

- (1) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—सदस्य
- (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प, विषय से संबंधित—सदस्य
- (3) संयुक्त निदेशक (विपणन)—सदस्य
- (4) उप निदेशक (सहकारिता)—सदस्य

ये परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है।

14

लागू नहीं होता

[फा.सं. एच.बी./सी.एम./26 (20)/84 प्रशा. तृतीय/4345]

G.S.R. 238:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Painter in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

1. Short title and commencement:— (1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Painter), Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving:— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	No. of posts.	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Painter	*1 (One) 1986 *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits		
6		7		
Not applicable		Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
8		9		
Essential qualifications:— 1. Senior Secondary Examination (Class XII) pass or equivalent from a recognised University or Board of education. 2. Experience in painting/polishing in a Museum or similar Institution for a period of 3 years.		Not applicable		
Period of probation, if any.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
10		11		
2 years		By direct recruitment		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition?		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.	
11	12		13	
Not applicable	Group 'C' D.P.C.:— (i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration —Chairman. (ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject. —Member. (iii) joint Director (Marketing). —Member. (iv) Deputy Director (Co-operative). —Member.		Not applicable	

मा. का. नि. 239 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यलय के अन्तर्गत राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में कनिष्ठ बड़ई के वर्ग "ग" पद की शर्तों की पद्धति को प्रतिष्ठित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :— (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (कनिष्ठ बड़ई) शर्तों नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए अनुसार होंगे।
3. शर्तों की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर शर्तों की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य विषय पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।
4. निरर्हताएं :— वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार जो लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।
5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबन्ध से छूट दे सकती है।
6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष प्रयोगों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण
1	2	3	4	5
कनिष्ठ बड़ई	* 2 (बी) (1986) * कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग' अराजपत्रित प्रलिपिक वर्गीय	ब. 225-5-260-6- 290-ब. रो.-6-308	लागू नहीं होता

यथा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत बृद्धित सेवा के वर्गों का लाभ अनुमेय है।

सीधी शर्तों वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र, प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है प्रत्येक स्थिति में, आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम सेजने की अंतिम तिथि होगी।

साधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अन्य ग्रहणाएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक ग्रहणाएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं
8	9
आवश्यक—ग्रहणाएं: 1 फर्नीचर और पेटिका बनाने में 1 वर्ष के व्यावहारिक अनुभव सहित सम्पत्ताप्राप्त संस्थान से बकईगिरी में प्रमाण पत्र। या फर्नीचर और पेटिका बनाने में 5 वर्ष के अनुभव सहित कुशल बकई।	लागू नहीं होता
5	
परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व, स्वाभोक्षण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा चरे जाने वाली दिवसियों की प्रतिष्ठता
10	11
2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वाभोक्षण द्वारा भर्ती की दशा में वे के पिता/जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्वाभोक्षण किया जाएगा है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है?
12	13
लागू नहीं होता लागू नहीं होता	वर्ग 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :-- 1. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित-अवकाश 2. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित-सबस्य 3. संयुक्त निदेशक (विपणन)-सबस्य 4. उप निदेशक (सहकारिता)-सबस्य
वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है।	
14	
लागू नहीं होता	

[फा.सं. 1/10(4)/85-एन.एस.एच.एम./प्रशासन सूची/4345]

G.S.R. 239:-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constiution, the President hereby make the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Junior Carpenter in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:—

1. Short title and commencement:— (1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Junior Carpenter) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc:— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Carpenter	*2 (Two) (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 225-6-260-6-290-EB-6-308.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rule, 1972		Age limit for direct recruits		
6		7		
No.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
8		9		
Essential Qualifications:— 1. Certificate in carpentry from a recognised institution with one years practical experience in furniture and cabinet making. OR Skilled carpenter with 5 years' experience in furniture and cabinet making.		Not applicable		
Period of probation, if any		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
10		11		
2 years		By direct recruitment		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14
Not applicable.		Group 'C' D.P.C. (i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration —Chairman (ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject —Member. (iii) Joint Director (Marketing).—Member (iv) Deputy Director (Co-operative) —Member.		Not applicable

सा. का. नि. 240.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में मिस्त्री (तकनीशियन) के वर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (तकनीशियन) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।
(2) ये नियम आसकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।
4. निर्रहताएं: वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,
उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पञ्जाकार को लागू व्यक्तिगत विधि के अधीन अनुमेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन पद
1	2	3	4	5
मिस्त्री (तकनीशियन)	1 * (एक) * कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अ राजपत्रित अलिपिक वर्गीय	र. 330-10-380-र. रो.- 12-500-र. रो.-15-560	अप्रवर्णन
क्या केन्द्रीय लिखित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत वधित सेवा के वर्षों का लाभ ग्राह्य है।		सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा		
	6		7	

महो

18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार केन्द्रीय कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)

टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में) अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जानी है प्रत्येक स्थिति में, आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अंतिम तिथि होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक एवं अन्य शर्तें

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आय और शैक्षिक शर्तें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

आवश्यक शर्तें :

नहीं

1. मान्यता प्राप्त बोर्ड या समकक्ष से विज्ञान विषय सहित सेकेंडरी परीक्षा (कक्षा-10)।

2. वैज्ञानिक प्रयोगशाला/प्रतिष्ठित संग्रहालय में 3 वर्ष का अनुभव।
वांछनीय :

जिल्दसाजी का ज्ञान और चित्रकारी की मढ़ना और शिल्प वस्तुओं के संरक्षण की तकनीक का ज्ञान।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

2 वर्ष

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती किए जाने पर वे ग्रेड जिनसे प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसका गठन क्या है ?

12

13

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी—

1. (क) 1. जो समकक्ष पदों पर हों, या
- (2) 260-400 रुपये या समतुल्य न्यूनतम वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की हो और;

(ख) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक शर्तें और अनुभव हों।

2. रुपये 260-400 के न्यूनतम में विभागीय कनिष्ठ सिव्ही (सामान्य) को उसी ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले भी विचारणीय होंगे और पद पर नियुक्ति के लिए चुने जाने की स्थिति में वह प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित—सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (विपणन)—सदस्य
4. उप निदेशक (सहकारिता)—अध्यक्ष

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

14

लागू नहीं होता

G.S.R. 240 :—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Technician in the National Handicrafts and Handlooms Museum, under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—

- (1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Technician) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said Post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post;

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Technician	*1 (One) (1986)	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12- 500-EB-15-560.	Non-selection.
	*Subject to variation dependant on work- load.			

Whether benefit of added years of service admissible under rule 39 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.

(6)	7
—No—	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
	Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date or determining the age limit, shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names).

Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
8		9
Essential qualifications:—		
1. Secondary examination (Class X) with Science subject from a recognised Board of education or equivalent.		No.
2. 3 years' experience in a scientific laboratory/museum of repute.		
Desirable:—		
Knowledge of Book Binding and Mounting of Paintings and techniques for conservation of Craft Objects.		
10	11	12
2 years	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer from which promotion/deputation/transfer to be made
	By promotion/transfer and deputation, filling which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on deputation : Officers under the Central Government : 1. (a) (i) Holding analogous posts; OR (ii) With 5 years' service in posts in the scale of Rs. 260—400 or equivalent. AND (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8). 2. The Departmental Junior Technician (General) in the pay scale of Rs. 260—400 with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for the appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its Composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
13		14
Group 'C' D.P.C.—		
1. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration Chairman		Not applicable.
2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject Member.		
3. Joint Director (Marketing) Member.		
4. Deputy Director (Co-operative) Member.		

सा. का. नि. 241.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में बुनकर ग्रेड-1 के वर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाये, अर्थात्:—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (बुनकर ग्रेड-1) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त भूषी के स्तंभ 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

(4) निरर्हताएं: बहु व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

(5) शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, जहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

(6) व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारधारणों, आयु सीमा शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है या अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
बुनकर ग्रेड-1	2* (1986) *कार्यभार पर निर्भर विशिष्टता के अधीन	सामान्य सिविल सेवा वर्ग "ग" अराज- पत्रित प्रतिनिधिकर्मीय	र. 550-20-650-25-800	लागू नहीं होता

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत प्रतिरिक्त सेवा वर्ग प्राप्त है

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं

6	7	8
नहीं	40 वर्ष से अधिक टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में) संभ्रमान, निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर (उम्मीदवारों से प्रायःना-पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है, उनकी आयुसीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय के नाम भेजने की अंतिम तिथि होगी।	(1) मिडिल स्तर की परीक्षा पास की हो। (2) बुनकर के रूप में 20 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव। उत्कृष्ट उपस्थिति के साथ बुनई के विभिन्न क्षेत्र अथवा शैली के व्यावहारिक अनुभव। (3) उपकरणों के प्रयोग और शिल्प के प्रदर्शन के ज्ञान सहित बुनई की विविध तकनीकियों का व्यापक अनुभव होना चाहिए। टिप्पणी: दो पदों से एक पद उड़ीसा या आंध्र प्रदेश के झुम्ट (बंधनो कार्य) के लिए है और प्रदेश के पद पैथानी, जामदई, बनारस ब्रोक्रेड के लिए है। भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या

सौधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा की अवधि, यदि कोई है।	भर्ती की पद्धति, स.घो भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
9	10	11
लागू नहीं होता	2 वर्ष	सौधी भर्ती द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है
12	13	14
लागू नहीं होता	वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टिकरण के लिए) (1) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—अध्यक्ष (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित—सदस्य (3) संयुक्त निदेशक (बिपणन)—सदस्य (4) उप निदेशक (सहकारिता)—सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. 1/10(2)/85-एन. एच. एच. एम./प्रशा. तृतीय 14545]

G.S.R. 241:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of Weaver Grade I in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Weaver Grade I) Recruitment Rules 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications etc:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Weaver Grade I	Two* (1986)	Central Civil Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-ministerial.	Rs. 550-20-650-25-800.	Not Applicable	No	Not exceeding 40 years. Note : The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment, the age limit shall in each case be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	1. Middle Standard pass. 2. Practical experience as a Weaver with 20 years' practical experience in a specialised field or style of weaving with outstanding achievement. 3. Should have a wide experience in different techniques of weaving with knowledge of use of accessories and demonstration of the Craft. Note : Out of the two posts one post is for Ikkat (Tie & Die) of Orissa or Andhra Pradesh and one post is for Paithani Jamdai, Benaras Brocade.
*Subject to variation dependent on workload.							
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment/whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a D.P.C. exists what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.	
9	10	11	12		13	14	
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable		Group 'C' D.P.C. (For confirmation only) (i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration—Chairman.	Not applicable	

13

(ii) Joint Development
Commissioner
(Handicrafts) dealing
with the subject—
Member.

(iii) Joint Director
(Marketing)—
—Member.

(iv) Deputy Director
(Co-operatives)
—Member.

[F. No. 1/10(2)/85-NHHM/Admn.-II/4345]

सा. का. नि. 242 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में संकलन सहायक के वर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाने, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (संकलन सहायक) भर्ती नियम 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम आन्ध्र प्रदेश राज्य में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 तक दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची के स्तंभ 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगी।

निरहताएं: वह व्यक्ति:

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुमेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारणों, आयु सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रचरण पद है या अप्रचरण पद
1	2	3	4	5
संकलन सहायक	*1(एक) (1986) *कार्यभार पर निर्भर विभिन्न क्षेत्रों के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित प्रारम्भिक वर्गीय	रु. 330-10-380-र.रो.- 12-500-र.रो.-15-560	अप्रचरण

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अति-सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा रिक्त सेवा वर्ष गण्य हैं ?

6	7
नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी: प्रायु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (ब्रिज-मान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्राथमता पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है, प्रत्येक स्थिति में प्रायु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में आम भेजने की अंतिम तिथि होगी।
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं
8	9
<p>अनिवार्य अर्हताएं:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि 2. प्रलेखन कार्य या सरकारी कार्यालय में सहायक/ऑफिसों के संकलन में 1 वर्ष का अनुभव 3. टाइपिंग का ज्ञान <p>वांछनीय:—</p> <p>सूची तैयार करना/प्रलेखन कार्य, रजिस्टर का ज्ञान।</p>	नहीं
परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभाषता।
10	11
2 वर्ष	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ऐसा संभव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।	
12	
<p>प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:—</p> <p>केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. (क) (1) जो समकक्ष पदों पर हों, या (2) रु. 260-400 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की हो, और (ख) जिनके पास कालम-8 में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों। 2. रु. 260-400 के वेतनमान में विभागीय प्रलेखन सहायक की उसी श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले भी विचारणीय होंगे और पद पर नियुक्ति के लिए चुने जाने की स्थिति में वह प्रोन्नति द्वारा भरा माना जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के लिए तत्काल पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संबंधित उच्च पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। 	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है।
13	14
<p>वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति:</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—अध्यक्ष (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित—सदस्य (3) संयुक्त निदेशक (विपणन)—सदस्य (4) उप निदेशक (सहकारिता)—सदस्य 	लागू नहीं होता

G.S.R. 242.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Compilation Assistant in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Compilation Assistant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 3 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Compilation Assistant.	1*(one) (1986) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB-12- 500-EB-15-560.	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972.		Age limit for direct recruits		
6		7		
No		Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants up to 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
8			9	
Essential Qualification.—			No	
1. Graduate from a recognised University				
2. One year's experience of documentation work or in compilation of Statistical data in a Government office.				
3. Knowledge of typing.				
Desirable : Knowledge of preparation of Index/Documentation Cards, Registers.				

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
10	11
2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
12	
Promotion/Transfer on deputation : Officer under the Central Government: 1.(a)(i) Holding analogous posts; or (ii) With 5 years' service in post in the scale of Rs. 260-400 or equivalent; AND (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. 2. The Departmental Documentation Assistant in the Pay scale of Rs. 260-400 with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for the appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.	
If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition?	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
12	14
Group 'C' DPC 1. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration. 2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject. 3. Joint Director (Marketing) 4. Deputy Director (Co-operative)	Not applicable. —Chairman —Member —Member —Member.

[F. No. HB/CM/26(6)/84-Admn. III/4345]

सा. का. नि. 243—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में कनिष्ठ मिस्त्री (वस्त्र) के वर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते, अर्थात्:—

(1) सश्रित तम और प्रारम्भ: (1) ये नियम, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (कनिष्ठ मिस्त्री) (वस्त्र) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

(2) पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में दिए अनुसार होंगे।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं तथा इससे संबंधित अन्य विषय पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

(4) निरहताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार जो लागू व्यक्तिगत विधि के अधीन अनुमेष्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान है तो वह किस व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकता है।

(5) शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबंध से छूट दे सकता है।

(6) व्याप्ति: इन नियमों का कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण पद है या अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
कनिष्ठ मिस्त्री (वरत)	* 1 (एक) 1986 *कार्यभार पर निर्भर विधि- शता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" भराजपत्रित अतिथिकवर्गीय	र. 260-6-290-र.रो.-326- 8-366-र.रो.-8-390-10- 400	अप्रवरण
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत प्रति- रिक्त सेवा वर्ग ग्राह्य है				
6		7		
नहीं		30 वर्ष तक		
		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अंडमान, निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्राप्ति प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है, उनकी आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में लाभ भेजने की अंतिम तिथि होगी।		
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वशा में लागू होंगी या नहीं		
8		9		
अनिवार्य :		नहीं		
(1) किसी माध्यमाप्राप्त शिक्षा बोर्ड से सैकंडरी परीक्षा (कक्षा 10) पास की हो या समकक्ष।				
(2) कपड़ा रफू करने और ठोक करने का 5 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।				
वांछनीय :				
सिलाई का ज्ञान।				
परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई है।		भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
10		11		
2 वर्ष		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा, ऐसा संभव न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।		

प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्सर्ग/ यदि विभागीय प्रोत्सर्ग समिति विद्यमान है तो इसका गठन क्या है? प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।

12

13

प्रोत्सर्ग/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—

केन्द्रीय सरकार के वे अधिकारी :

1. (क) जो समकक्ष पदों पर हों, या (2) क. 225-308 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा की हो, और
- (ख) जिनके पास कालम 8 में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित शैक्षिक श्रेणी और अनुभव हो।
2. क. 225-308 के वेतनमान में विभागीय जिल्दसाज (बस्त्र) को उसी श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले भी विचारणीय होंगे और पद पर नियुक्ति के लिए चुने जाने की स्थिति में वह प्रोत्सर्ग द्वारा भरा माना जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति के तत्काल पहले उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संगर्ग बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

बर्ग "ग" विभागीय प्रोत्सर्ग समिति :—

1. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित—अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित —सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (विपणन)—सदस्य
4. उप निदेशक (सहायिता)—सदस्य

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

14

नागू नहीं होता।

[का. सं. हस्तशिल्प/शिल्प संग्रहालय/26(16)/84-प्रशा. तृतीय/4345]

G.S.R. 243.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Junior Technical (Textile) in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handloom Museum Junior Technician (Textile) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such Person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
Junior Technician (Textile)	*1(One) 1986 *Subject to variation de- pendant on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-326-8- 336-EB-8-390-10-400	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 Age limit for direct recruits.
of the C.C.S. (Pension), Rule, 1972.

6	7
No	Upto 30 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruitment Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

8	9
Essential : 1. Secondary examination (Class X) passed or equivalent from a recognised Board of education. 2. Five years' practical experience in darning and repair of Textile. Desirable : Knowledge of tailoring.	No

Period of probation, if any Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percent of the vacancies to be filled by various methods

10	11
2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12

Promotion/Transfer on deputation :

Officer under the Central Government :

1.(a)(i) Holding analogous posts; or

(ii) With three years' service in post in the scale of Rs. 225—308 or equivalent.

AND

(b) Possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

2. The Departmental Binder (Textile) in the pay scale of Rs. 225-308 with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding that appointment in same organisation/Department shall ordinarily not exceed three years.

If a Departmental Promotion Committee exists? What is its composition?

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

13	14
Group 'C' D.P.C.— 1. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration. 2. Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject. 3. Joint Director Marketing) 4. Deputy Director (Co-operative)	Not applicable. —Chairman —Member. —Member. —Member.

सा.का.नि. 244.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास प्रायुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में बड़ई-सह-छप्परबन्द के अर्ग "ग" पर की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (बड़ई-सह-छप्परबन्द) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम भासकीय राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा इससे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में दिए गये अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में दिए गये अनुसार होंगी।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के सम्बन्ध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवर्णन अथवा अप्रवर्णन पद
1	2	3	4	5
बड़ई-सह-छप्परबन्द	*2(बो) (1986) *कार्यभार पर निर्यत विभिन्नता के अधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजकपद्धति अलिपिकवर्गीय	ब. 225-5-260-6- 290-ब.रो.-6-308	लागू नहीं होता

सी.सी.एस. (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अतिरिक्त सेवा वर्ष ग्राह्य सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।
है।

6	7
नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सचकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अवस्थान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्रार्थना-पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालयों द्वारा जिन पदों पर नियुक्ति की जाती है, प्रत्येक स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम सेजने की अंतिम तिथि होगी।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएँ

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की वषा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

1. बड़ईगिरि के एक साल के अनुभव के साथ माध्यताप्राप्त संस्थान से बड़ई गिरि का प्रमाण-पत्र, या
2. बड़ईगिरि और झोपड़ियों और कोटेयार्ड्स की भरसमत करने, कुटिया/महाता आदि बनाने में पांच साल के व्यावसायिक अनुभव के साथ कुशल बड़ई/बड़ई छप्परबन्द

परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसका गठन क्या है ?

12

13

लागू नहीं होता

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति—

1. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन में संबंधित —सब्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से सम्बन्धित —सब्यक्ष
3. संयुक्त निदेशक (विपणन) —सब्यक्ष
4. उपनिवेशक (सहकारिता) —सब्यक्ष

यदि परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक आयोग सेवा से परामर्श करना है

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. 26/19/84-प्रशा. तृतीय/4345]

G.S.R. 244.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to group 'C' post of Carpenter-cum-Thatcher in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Carpenter-cum-Thatcher), Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
4. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection posts.
1	2	3	4	5
Carpenter-cum-Thatcher	*2(Two) (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308.	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) rules, 1972.			Age limit for direct recruits	
6			7	
No			Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
8			9	
Essential : 1. Certificate in Carpentry from a recognised institution with one year's experience in Carpentry. OR Skilled Carpenter/Carpenter Thatcher with 5 year's professional experience in Carpentry and repair work of huts and courtyards. construction of shelter/enclosures etc.			Not applicable	
Period of probation, if any.			Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
10			11	
2 years			By direct recruitment	

In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'C' D.P.C. : (i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration —Chairman. (ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Subject. —Member. (iii) Joint Director (Marketing)—Member. (iv) Deputy Director (Co-operative) —Member.	Not applicable.

[F.No. 26/19/84-Admn.III/4345]

मा.का.नि. 245.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के अधीन राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय में प्रलेखन सहायक के वर्ग "ग" पद की भर्ती की पद्धति की विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय (प्रलेखन सहायक) भर्ती नियम, 1986 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम संसदारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 में 4 में दिए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ प्राप्ति :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्थ तथा इससे संबंधित अन्य विषय पूर्णतः अनुसूची के कालम 5 में 14 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

4. निरहताएँ :—बहु व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रावधान से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि छूट देना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ लिखित कारणों के आधार पर आदेश द्वारा किसी श्रेणी या वर्ग से संबंधित व्यक्तियों को इन नियमों के किसी उपबंध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आदेशों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण अथवा अप्रवरण पद
1	2	3	4	5
प्रलेखन सहायक	*1(एक) (1986)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अध्यापक प्रशिक्षकवर्गीय	र. -260-6- 290-द.रो.-6- 326-8-366-द.रो.- 8-390-10-400	लागू नहीं होता
	*कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन			

सी.सी.एस. (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अतिरिक्त पदों का लाभ प्राप्त सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की आयु-सीमा है या नहीं।

6

7

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट।)

7

टिप्पणी :— आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि भारत में (अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीद-वारों से प्रार्थना-पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। रोजगार कार्यालय द्वारा जिन पत्रों पर नियुक्ति की जाती है प्रत्येक स्थिति में आयु-सीमा निर्धारित करने वाली निर्णायक तिथि रोजगार कार्यालय में नाम भेजने की अंतिम तिथि होगी।

संघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और
शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

अनिवार्य :

1. माध्यम-प्राप्त विश्वविद्यालय या कोर्ट से सीनियर सेकेण्डरी परीक्षा (कक्षा 12) पास या इसके समकक्ष।
2. किसी संग्रहालय/समकक्ष संस्थान के प्रलेखन/प्रदर्शन का कम से कम एक वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता।

वांछनीय :

माध्यम-प्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्र।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उनका गठन क्या है

12

13

लागू नहीं होता

वर्ग "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- | | |
|---|----------|
| (1) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) प्रशासन से संबंधित | —अध्यक्ष |
| (2) संयुक्त विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) विषय से संबंधित | —सदस्य |
| (3) संयुक्त निदेशक (विपणन) | —सदस्य |
| (4) उप-निवेशक (सहकारिता) | —सदस्य |

वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. एच. बी. /सी. एम./26(11)/84/प्रशा. तृतीय / 43-45]

नारा यादव, अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)
छत्ते विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

G. S. R. 245.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' post of Documentation Assistant in the National Handicrafts and Handlooms Museum under the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum (Documentation Assistant) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living ; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non selection post
1	2	3	4	5
Documentation [Assistant.	*1 (One) (1986) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972			Age limit for direct recruits	
6			7	
Not applicable			Between 18 and 25 years : (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	
8			9	
Essential :— 1. Senior Secondary examination (Class XII) pass or equivalent from a recognised University or Board of education. 2. At least one year's experience in documentation in a Museum or similar institution. 3. Knowledge of typing Desirable : Certificate in Library Science from a recognised institution.			Not applicable	

Period of probation, if any	Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
10	11	
2 years	By direct recruitment	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'C' D.P.C. :— (i) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the Administration —Chairman (ii) Joint Development Commissioner (Handicrafts) dealing with the subject. —Member. (iii) Joint Director (Marketing) —Member. (iv) Deputy Director (Co-operative) —Member.	Not applicable

[Fil No. HB/CM/26(11)/84-Admn.III/4345]
 NEERA YADAV, Addl. Development Commissioner
 for Development Commissioner for
 Handicrafts

उद्योग मंत्रालय
 (कंपनी कार्य विभाग)
 (कंपनी विधि बोर्ड)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1986

सा. का. नि. 246—भारत सरकार, कंपनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 443 (घ) दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित, कंपनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कंपनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 3216 दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 (इसके पश्चात् अधिसूचना निविष्ट) में प्राधिकृत उपान्तरण करते हुए कंपनी विधि बोर्ड एतद्वारा निर्देश देता है कि मै. हिटेची लि. (इसके पश्चात् कंपनी निविष्ट) के मामले में एक विदेशी कंपनी होते हुए उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाओं जो किसी विदेशी कंपनी पर लागू होने पर अधिसूचना द्वारा यथा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अन्य अपेक्षाओं तथा उपान्तरणों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

अगर 1986, 1987, 1988, 1989 और 1990 के वित्तीय वर्षों से संबंधित है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा।

कम्पनी भारत में उचित कम्पनी रजिस्ट्रार को प्रत्येक वर्ष तीन प्रतियां प्रस्तुत करती हैं :—

(i) भारतीय शाखा द्वारा किये गये जुगताम और रसीद का विवरण
 (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अंतर्गत भारत में प्रादेशिक तामील के लिये प्राधिकृत व्यक्ति तथा (2) भारत में शाख प्राप्त लेखापाल का व्यवसाय करने वाले द्वारा प्रमाणित।

(ii) उक्त मद (1) में यथा वर्णित प्रक्रिया में प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण पत्र; और

(iii) उक्त मद (1) में यथा वर्णित व्यक्तियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने उक्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।
 कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश द्वारा।

[फा. सं. 14/14/85-सी. एन.-6]

बी. भवानी शंकर, संयुक्त निदेशक (निरीक्षण)

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

(Company Law Board)

New Delhi, the 13th March, 1986

G.S.R. 246.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443 (E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Hitachi Limited (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to the sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial years 1986, 1987, 1988, 1989 and 1990.

The company submits every year to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (i) a person authorised to accept service of process in India under clause

(d) of sub-section (1) of section 592 of the Act, and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the aforesaid years.

(ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (1) above and;

By order of the Company Law Board,

[No. 14/14/85-CL VI]
B. BHAVANI SHANKAR, Jt. Director (Inspection)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 मार्च, 1986

सा.का.नि. 247 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना मुम्बई में दफ्तरी के समूह "ध" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मुम्बई (दफ्तरी) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) लागू होना : ये राजपत्र में प्रकाश की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरम्भिक गठन (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख की केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा योजना, मुम्बई में नियमित आधार पर दफ्तरी के पद धारण करने वाले अधिकारियों को उक्त पद पर आरम्भिक गठन के समय नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) उप-नियम (1) में वर्णित अधिकारियों की उक्त पद पर नियुक्ति के पूर्व नियमित निरन्तर सेवा की संगणना, परीक्षा अवधि प्राप्ति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टिकरण और पेंशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

5. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेग द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किय जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिबिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
दफ्तरी	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ध" अनुसूचिवीय	200-3-206-4-234- द.रो.-4-250 ग.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे अपरामी जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष नियमित सेवा
की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा।

13

14

(1) उप सहायक निदेशक के. स. स्वा. यो. ————— अध्यक्ष

लागू नहीं होता

(2) के. ए. स्वा. यो. से भिन्न प्रो. नि. स्वा. यो. के अधीनस्थ कार्यालय का कोई
समूह (क) अधिकारी ————— सदस्य

(3) प्रशासनिक अधिकारी के. स. स्वा. यो. ————— सदस्य

[सं. ए-12018/25/85 - आर. आर./सी. जी. एच. एस. (सी.)]

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 7th March, 1986

G.S.R. 247.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President
hereby makes the following rules regulating the method of
recruitment to the Group 'D' post of Daftry in the Central
Government Health Scheme, Bombay, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may
be called the Central Government Health Scheme, Bombay
(Daftry) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their pub-
lication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The
number of the said post, its classification and the scale of
pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to
4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The
method of the recruitment, age limit, qualifications and
other matters relating to the said post shall be as specified
in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitution.—(1) The Officers holding the post
of Daftry on regular basis in the Central Government Health
Scheme, Bombay on the date of commencement of these
rules shall be deemed to have been appointed at the Initial
Constitution stage to the said post.

(2) The regular continuous service of officers mentioned
in sub-rule (1) prior to their appointment to the said posts
at the initial constitution shall count for the purpose of
probation period, qualifying service for promotion, confir-
mation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with
a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or
contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied
that such marriage is permissible under the personal law
applicable to such person and the other party to the marriage
and that there are other grounds for doing, exempt any per-
son from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of
the opinion that it is necessary or expedient so to do, it
may, by order and for reasons to be recorded in writing,
relax any of the provisions of these rules with respect to
any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation,
relaxation of age limit and other concessions required to be
provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes
and other special categories of persons in accordance with
the orders issued by the Central Government from time to
time this regard.

Name of post	Number post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Age limit for direct recruitment.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Daftary	2* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Ministerial.	Rs.200-3-206-4-234-EB-4-250.	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruitments.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be fulfilled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/Deputation/transfer to be made.	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Not applicable.	Two years	By promotion	Promotion : Peons with a minimum of three years' regular service in the grade.	(1) Deputy Assistant Director (C.G. H.S.)—Chairman (2) A group 'A' officer in a subordinate office of D.G.H.S. other than (CGHS) —Member. (3) Administrative Officer (C.G.H.S.) —Member.	Not Applicable

[No. A-12018/25/85-RR/CGHS(P)]

रा. का. नि. 248—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली के बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन के अंतर्गत सहायक नर्स मिडवाइफ के समूह "प" पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा योजना संगठन (सहायक नर्स) मिडवाइफ) भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वननमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं। परंतु यह कि भर्ती के प्रयोजन के लिए दिल्ली से बाहर प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा योजना संगठन को पृथक एक समझा जाएगा।

4. आरंभिक संगठन:—(1) इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को दिल्ली में बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य सेवा योजना संगठनों में नियमित आधार पर सहायक नर्स (मिडवाइफ) के पद को धारण करने वाले अधिकारियों को उक्त पद पर आरंभिक गठन के समय नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(2) उपनियम (1) में लिखित वर्णित अधिकारियों की पदों पर नियुक्ति को पूर्व नियमित निरंतर सेवा, की संगणना परीक्षा अर्वाधि प्रोन्नति के लिए अर्हता सेवा, पुष्टिकरण और पेंशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियम के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियम की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुपूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवैध है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	श्रीकरण	अन्यमान	चयन पद अथवा अवधन पद	सोचे धर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़ें गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय विहित सेवा (पेंशन) के नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है
1	2	3	3	5	6	7
सहायक सगे मिह- आइफ	28* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज्यपक्षित अनुसूचित	260-6-290-द.रो.- 6-326-8-366-द.रो.- 8-390-10-400 रु	भागतही होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमान सरकारों सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणियाँ:—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापितों से (उनसे शिक्षा जो अनुमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवश्यक प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाता है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन, मद्रास-6 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन, कलकत्ता-7 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, संगठन, मुम्बई-15	नहीं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं।

8	9	10
आवश्यक : (1) मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समकक्ष (2) महाविद्यालय नर्स मिडवाइफ के रूप में रजिस्ट्रेशन संछन्तय : परिवार नियोजन के अनुभव और प्रशिक्षण	लागू नहीं होता	दो वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती संघे होंगे या प्रोत्तन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में न श्रमणया द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाला रिक्रिटियों की प्रतिगताता जिनसे प्रोत्तन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
11	12	
संघे भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभाग/य पदोन्नति समिति है तो उसके संरचना -	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परा- मर्श किया जाएगा	
13	14	
1. उप-निदेशक/मुख्य चिकित्सा अधिकार के. स. स्वा. यो.) अध्यक्ष 2. केन्द्रिय सरकार के कार्यालय/केन्द्रिय सरकार स्वास्थ्य योजना से निम्न स्वास्थ्य-- सेवा महाविद्यालय के अधीन कार्यालय में समूह "क" सहाय अधिकारों 3. प्रशासनिक अधिकार/व्येष्ट चिकित्सा अधिकारों केन्द्रिय सरकार स्वास्थ्य योजना --सहाय	लागू नहीं होता	

[सं. ए.—12018, 12, 85—आर. आर. (सं. जो. एव. एस. (प.))]

एच. एस. धर्मासिन्हा, अवर सचिव

G.S.R. 248.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Auxilliary Nurse Midwife in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi (Auxilliary Nurse Midwife) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule provided that for purpose of recruitment, each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi, shall be treated as separate unit.

4. Initial constitution.—(1) The officers holding the posts of Auxilliary Nurse Midwife on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisations, outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the said post.

1690 GI/85 - 8

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the posts shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules) 1972
1	2	3	4	5	6	7
Auxiliary Nurse-Midwife.	28* (1985)	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial.	Rs.260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Not Applicable.	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). NOTE : The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	No.
		*Subject to variation dependant on workload.				
		C.G.H.S. Organisation, Madras	6			
		C.G.H.S. Organisation, Calcutta	7			
		C.G.H.S. Organisation, Bombay	15			
			28			
8	9	10	11	12	13	14
Essential : (1) Matriculation or equivalent; (2) Registered as Auxiliary Nurse-Midwife. Desirable : Experience and training in Family Planning.	Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable	1. Deputy Director/Chief Medical Officer(CGHS)—Chairman 2. Group 'B' officer in the office of the Central Government/Subordinate office of the Directorate General of Health Services other than Central Government Health Scheme—Member. 3. Administrative Officer/Senior Medical Officer, Central Government Health Scheme—Member	Not applicable.

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1986

सा. का. नि. 240—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1975 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

(1) (क) इन नियमों का नाम होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1975 से संलग्न अनुसूची में :-

(1) स्तम्भ 6 के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ 6क के रूप में अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1982 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ?

6क”

(2) इन प्रकार अंतःस्थापित स्तम्भ 6क के अधीन वैज्ञानिक अधिकारी (कार्मिकोन्मोती) के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“हां”।

[सं. आर. 14014/18/84- आई. एस. एम.]

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3 उप-खंड-1) में तारीख 27-9-1975 को सा. का. नि. संख्या 254, तारीख 18-10-1975 को पृष्ठ संख्या 2893 से 2895 में प्रकाशित हुए थे और बाद में उसका संशोधन नहीं किया गया।

New Delhi, the 13th March, 1986

G.S.R. 249.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, (Group 'A' Technical Posts) Recruitment Rules, 1975; namely :—

1. (a) These rules may be called the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory (Group 'A' Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory (Group 'A' Technical Posts) Recruitment Rules, 1975 :—

(i) after column 6, the following column shall be inserted as column 6a, namely :—

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

6a”

(ii) under column 6a as so inserted, the following entry shall be made against serial number 2 relating to the post of Scientific Officer (Pharmacognosy), namely :—

“Yes”.

[No. R-14014/18/84-ISM]

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 27-9-75 as G.S.R. No. 2541 dated 18-10-1975 at pages No. 2893 to 2895 and were not subsequently amended.

सा. का. नि. 250—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1977 में आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (क) इन नियमों का नाम होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. होम्योपैथिक भेषज प्रयोगशाला, गाजियाबाद (समूह 'क' तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1977 से संलग्न अनुसूची में,

(1) स्तम्भ 6 के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ 6क के रूप में अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।

6क”

(2) इस प्रकार अंतःस्थापित स्तम्भ 6क के अंतर्गत, वैज्ञानिक अधिकारी (रसायन विज्ञान) वैज्ञानिक अधिकारी (कार्मिकोन्मोती) और वैज्ञानिक अधिकारी (सूक्ष्मजीव विज्ञान) के पदों से संबंधित क्रम संख्या 2 और 3 में से प्रत्येक के सामने निम्नलिखित प्रविष्टि की जाएगी, अर्थात् :-

“हां”।

[सं. आर. 14014/18/84- भा. वि. प.]

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (1) तारीख 2 जुलाई, 1977 में पृष्ठ सं. 1975 पर सा. का. नि. संख्यांक 841 तारीख 8 जून, 1977 के रूप में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् तारीख 4 नवम्बर, 1978 को भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3, उप-खंड (1) में पृष्ठ संख्या 2497 पर सा. का. नि. 1307 तारीख 18 अक्टूबर, 1978 द्वारा इनका संशोधन किया गया था।

G.S.R. 250.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' Technical Posts) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (a) These may be called the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' Technical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group 'A' Technical Posts) Recruitment Rules, 1977,—

(i) after column 6, the following column shall be inserted as column 6a, namely :—

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.

6a”

(ii) under column 6a as so inserted, the following entry shall be made against each of serial number 1 relating to the post of Scientific Officer (Chemistry), serial number 2 relating to the post of Scientific

Officer (Pharmacology) and serial number 3 relating to the post of Scientific Officer (Microbiology), namely—

“Yes”.

[No. R-14014/18/84-ISM]

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 2nd July, 1977 as G.S.R. No. 841 dated 8th June, 1977 at page No. 1975 and subsequently amended in G.S.R. 1307 dated 18th October, 1978 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated 4th November, 1978 at page No. 2497.

सा. का. नि. 251 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेशक, होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गजियाबाद (समूह “क” तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1979 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(क) इन नियमों का नाम निदेशक, होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गजियाबाद (समूह “क” तकनीकी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(ख) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. निदेशक, होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गजियाबाद (समूह “क” तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1979 से संलग्न अनुसूची में स्तम्भ 6 के अंतर्गत प्रविष्टि में “नहीं” शब्द के स्थान पर “हाँ” शब्द रखा जाएगा।

[सं. आर-14014/18/84-आई.एस.एम.]

आर.एस. माथुर, अवर सचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) तारीख 21 जुलाई, 1979 को सा. का. नि. सं. 967 तारीख 6 मई, 1979 को प्रकाशित हुए थे और बाद में उनका संशोधन नहीं किया गया।

G.S.R. 251.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group ‘A’ Technical Post) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (a) These rules may be called the Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group ‘A’ Technical Post) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule annexed to the Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Group ‘A’ Technical Post) Recruitment Rules, 1979, in the entry under column 6(a), for the word ‘no’, the word ‘Yes’ shall be substituted.

[No. R-14014/18/84-ISM]

R. S. MATHUR, Under Secy.

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 21st July, 1979 as G.S.R. No. 967 dated 6th May, 1979 and were not subsequently amended.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 11 मार्च, 1986

सा. का. नि. 252:—खुदा बख्श ओरियन्टल सार्वजनिक पुस्तकालय अधिनियम 1969 (1969 का 43) की धारा 5(1) के खंड (ग) और (घ) के अन्तर्गत में केन्द्र सरकार निम्नलिखित को खूदा बख्श ओरियन्टल सार्वजनिक पुस्तकालय बोर्ड के सदस्यों के रूप में मनोनीत करती है:—
धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (ग) के अंतर्गत नामांकित व्यक्ति
रिक्त—

धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अंतर्गत नामांकित व्यक्ति

1. डा. ए. आर. किदवाई,
बिहार के भूतपूर्व राज्यपाल
2. सचिव, संस्कृति विभाग,
नई दिल्ली
3. श्री ए. जे. किदवाई, अध्यक्ष,
जन संघार अनुसंधान केन्द्र,
नई दिल्ली
4. श्री. मसूद हुसैन, भूतपूर्व कुल-
पति, जामिया मिलिया इस्लामिया
जावेद मंजिल, दोधपुर रोड,
अलीगढ़ (उ. प्र.)

केन्द्रीय सरकार के नामांकित व्यक्ति

5. आयुक्त, पटना प्रभाग, पटना
6. शिक्षा सचिव, बिहार सरकार
7. श्री सरवर अली, पटना
8. कर्मल महबूब अहमद,
बाली मंजिल, छत्ताटा, पटना

राज्य सरकार के नामांकित व्यक्ति

[सं. एफ. 9-22/85-पुस्त.]

आर. सी. सूब, अवर सचिव

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 11th March, 1986

G.S.R. 252:—In pursuance of Clauses (c) and (d) of Section 5(1) of the Khuda Bakhsh Oriental Public Library Act, 1969 (43 of 1969), the Central Government hereby nominates the following as members of the Khuda Bakhsh Oriental Public Library Board:—
NOMINEES UNDER CLAUSE (c) OF SUB-SECTION (1) OF SECTION 5

Vacant

NOMINEES UNDER CLAUSE (d) OF SUB-SECTION (1) OF SECTION 5

1. Dr. A.R. Kidwai,
Former Governor of Bihar
2. Secretary,
Department of Culture,
New Delhi,
3. Shri A.J. Kidwai,
Chairman,
Mass Communication Research
Centre,
New Delhi,

Nominees of the Central Government.

4. Prof. Masud Husain,
Ex-Vice Chancellor,
Jamia Millia Islamia,
Javed Manzil,
Bothpur Board,
Aligarh (U.P.)

Nominee of Central Govt.

5. Commissioner, Patna Division, Patna.

6. Education Secretary, Government of Bihar, Patna.

7. Shri Sarwar Ali, Patna.

8. Col. Mahboob Ahmed, Wali Manzil, Chahatta, Patna.

Nominees of State Government.

[No. F. 9-22/85-Lib.]

R.C. SOOD, Under Secy.

नौवहन और परिवहन मंत्रालय

(नौवहन महानिदेशालय)

मुम्बई, 11 मार्च, 1986

सा.का.नि. 253—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लालबहादुर शास्त्री नौटिकल और इंजीनियरी महाविद्यालय (समूह 'क' और समूह 'ख') भर्ती नियम 1969, का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लालबहादुर शास्त्री नौटिकल और इंजीनियरी महाविद्यालय (समूह 'क' और समूह 'ख') भर्ती संशोधन नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लालबहादुर शास्त्री नौटिकल और इंजीनियरी महाविद्यालय (समूह 'क' और समूह 'ख') भर्ती नियम, 1969 की अनुसूची में, रडार सिमुलेटर तकनीकी के पद से संबंधित क्रम संख्या 7 के सामने स्तम्भ 1 में नीचे दी गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियर

टिप्पण : यह 1969 में प्रख्यापित मूल नियमों में तीसरा संशोधन है। मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3 उप-खंड (i) तारीख 9 मई 1969 में अधिसूचना सा.का.नि. सं. 1155 तारीख 17-5-69 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे और बाद में उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया—

(i) भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3 उप-खंड (i) में पृष्ठ 3627 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 2630 तारीख 15-11-69।

(ii) भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3 उप-खंड (i) में पृष्ठ 2926-27 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 1003 तारीख 24-12-83।

[फा० सं० 23-टी आर (1) 85]

अमिताभ चन्द्र, नौवहन उप महानिदेशक

MINISTRY OF TRANSPORT

(Directorate General of Shipping)

Bombay, the 11th March. 1986

G.S.R. 253.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1969, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College (Group 'A' and Group

'B') Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1969, against serial number 7 relating to post of Radar Simulator Technician for the entry under Column 1 the following entry shall be substituted, namely :—

"Electronics Engineer".

Note : This is the 3rd amendment to the original rules promulgated in 1969.

The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II Section 3 Sub-section (i) dated 9th May, 1969 vide Notification G.S.R. No. 1155 dated 17-5-69 and was subsequently amended by ;

(i) Government Notification No. G.S.R. 2630 dated 15-11-69 published in the Gazette of India, Part II Section B Sub-section (i) at page 3627.

(ii) Government Notification No. G.S.R. 1003 dated 24-12-83 published in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-section (i) at pages 2926-27.

[File No. 23-TR(1)/85]

A. CHANDRA, Dy. Director General of Shipping

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण और वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 13 मार्च, 1986

सा. का. नि. 254—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लांगिंग प्रशिक्षण केन्द्र परियोजना (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती संशोधन नियम, 1975 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लांगिंग प्रशिक्षण केन्द्र परियोजना (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लांगिंग प्रशिक्षण केन्द्र परियोजना (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में—

(1) "लांगिंग प्रशिक्षण केन्द्र परियोजना" शब्द जहाँ कहीं आते हैं उनके स्थान पर "लांगिंग विकास संस्थान" शब्द रखे जाएंगे;

(2) अनुसूची में प्रत्येक श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम सं. 11 के सामने और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी अर्थात् :—

टिप्पण : मूल भर्ती नियम सांकांनि० सं० 384, दिनांक 22.2.1975 के द्वारा प्रकाशित हुए थे और बाद में अधिसूचना सं० 4-12-76-एफ-2, दिनांक 2.11.76, सांकांनि० सं० 1731, दिनांक 11.12.1976 सांकांनि० सं० 490, दिनांक 15.4.78, अधिसूचना सं० 6/36/77-एफ.ई.-2, दिनांक 22.4.1982 के द्वारा संशोधन किया गया था।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश अवधि या अवकाश पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
अवर श्रेणी लिपिक	10* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचित	260-6-290-ब.रो-6-326-8-366-ब.रो. 8-390-10-400ब.	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं (वेतन सरकार द्वारा निर्धारित किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक-तारीख भारत में अध्यापितों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

उन पदों के मामले में जिनपर नियुक्तियाँ रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गयी हैं, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यलयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए तैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
अर्हताएं आयु और तैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की वधा में लागू होगी या नहीं।

7	8	9
1. मैट्रिक या इसके समकक्ष अर्हता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
2. अंग्रेजी में कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टाईपिंग की गति।		
(क) यदि कोई व्यक्ति टाईपिंग में उपयुक्त अर्हता नहीं रखता है तो है तो उसे इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकता है कि वह वेतनमान में वेतनवृद्धि अथवा स्थायीतब अथवा वेतन में स्थायी होने का तब तक पात्र नहीं होगा, जब तक वह अंग्रेजी में अथवा हिन्दी टाईपिंग में अपेक्षित गति नहीं प्राप्त कर लेता।		
(ख) शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति जो अन्यथा लिपिकीय पद धारण करने के योग्य हैं, परन्तु टाईपिंग में उपयुक्त अर्हता नहीं रखता उसे इस शर्त के अधीन नियुक्त किया जा सकता है कि विकलांगों के लिए विशेष रोजगार वृक्षर से सम्बद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि फिजिकल विकलांग व्यक्ति टाईप करने के योग्य नहीं है।		

भर्ती हो पड़ति भर्ती सोचो होगी या भर्ती द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपादता।

10

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की पथा में वे श्रेणियाँ, जिससे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : अक्षर श्रेणी लिपिक के ग्रेड में 10 प्रतिशत रिक्तियाँ समूह "घ" कर्मचारियों में से जो नियमित आखार पर कार्य कर रहे हैं) निम्नलिखित शर्तों के अधीन भरने के लिए आरक्षित रखी जाएगी, अर्थात्—

(क) जयम, उन समूह "घ" कर्मचारियों में से विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा, जो मूलतः मौखिक अर्हताएँ, अध्यास मौखिक या समकक्ष की अपेक्षा पूरी करते हैं।

(ख) परीक्षा के लिए अधिकतम आयु 45 वर्ष होगी। अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों संबंधित श्रेणियों के लिए 50 वर्ष।

(ग) ग्रेड "घ" में कम से कम 5 वर्ष की सेवा अनिवार्य होगी।

(घ) इस पद्धति से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या एक वर्ष में होने वाले अक्षर श्रेणी लिपिक के काष्ठर में। में रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी; न भरी जा सकी रिक्तियों को आगे नहीं ले आया जाएगा।

यदि विभागीय भर्ती समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

[सं. 6-24/84-एफ. ई. 2 (पी 2)]

MINISTRY OF ENVIRONMENT & FORESTS

(Department of Forests and Wildlife)

New Delhi, the 13th March, 1986

G.S.R. 254.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Logging Training Centres Project (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (i) These rules may be called the Logging Training Centres Project (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Logging Training Centres Project (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1975,

(i) for the words "Logging Training Centres Project" wherever they occur, the words "Logging Development Institute" shall be substituted ;

(ii) in the schedule against serial number 11 relating to the post of Lower Division Clerk and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

Note :—The principal recruitment rules were published vide G.S.R. No. 384 dated 22-2-1975 and were subsequently Amended vide Notification No. 4-12/76-F-11 dated 2-11-76 G.S.R. No. 1731 dated 11-12-1976, G.S.R. 490 dated 15-4-78 and Notification No. (11)/79-F. 11 dated 24-11-79, and Notification No. 6/36/77-F, 11 dated 22-4-1982.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Lower Division Clerk.	10*	General Central Service Non-Gazetted, Group 'C' Ministerial.	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable.	Maximum 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits. will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10
<p>1. Matriculation or its equivalent qualification.</p> <p>2. Minimum typing speed of 30 words per minute in English and 25 words per minute in Hindi.</p> <p>(a) Provided that: A person not possessing the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that he will not be eligible for drawing increments in the pay scale or for quasi-permanency or for confirmation in the grade until he acquires the required speed in English or and in Hindi type-writing.</p> <p>(b) A physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualifications in typing may be appointed subject to the condition that Medical Board attached to special Employment Exchange for the handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in fit condition to type.</p>	Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment.
In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12		13
<p>100% by direct recruitment.</p> <p>Note:—10% of the vacancies in the grade of Lower Division Clerk shall be reserved for being filled up by Group 'D' employees (borne on the regular establishment).</p>	Not applicable.		Not applicable.

subject to the following conditions,
namely :—

- (a) Selection would be made through a departmental examination confined to those Group 'D' employees who fulfil the requirement of minimum educational qualifications, namely, Matriculation, or equivalent.
- (b) The maximum age for this examination would be 45 years (50 years for candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes.)
- (c) At least 5 years service in Group 'D' shall be essential.
- (d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerk occurring in a year; unfilled vacancies would not be carried over.

[No. 6-24/84-FE-II/P. II]

नई दिल्ली, 17 मार्च, 1986

सं.को.नि. 255.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, जन और वन्यप्राणी विभाग के अधीनस्थ कार्यालय, भारतीय वन्यप्राणी संस्थान में समूह "क" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वन्यप्राणी संस्थान समूह "क" भर्ती नियम, 1985 है।
(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।
2. लागू होता : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और सेतमान : उक्त पदों की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उनके सेतमान के होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहण आदि :
उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहण और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरहताएं : वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधुनिक है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संतुष्ट करने के तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समग्र-मय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का वर्गीकरण गणना	सेमिनार	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का कामकाज केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	--------------------------	---------	------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
1. निर्देशक	1* स. धारण केन्द्रीय (1985) सेवा समूह "क" "कार्यभार 2. उपस्थित के आश्रय पर परिचर्या किये आ सकता है।	2500-125/2- 2750 रु.	लागू नहीं होता	हां		अभिमानतः 50 वर्ष से नीचे (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिथिल की जा सकती है) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निष्पक्ष पारीक्ष, भारत में अध्य- धियों से (उत्तरे मित्र आ। संक्रमण डीग तथा लक्ष्मीप में है (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु सीमा की अवधि यदि कोई हो

अथवा अन्य अर्हताएं

अवश्यक : (i) ऐसे किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से जिसमें विषय के नियमित पाठ्यक्रम हैं वन्यप्राणी जीवविज्ञान या वन्यप्राणी प्रबंध में मास्टर की डिग्री

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में जीव विज्ञानों अर्थात् प्राणिविज्ञान, वनस्पति विज्ञान, कृषि या वानिकी में से किसी एक में मास्टर की डिग्री या समतुल्य

या

भारतीय वन मंत्रालय या राज्य वन सेवा मंत्रालय का सहयुक्त या समतुल्य।

(ii) वन्यप्राणी प्रबंध/सुरक्षा/शिक्षण में 15 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1.—अर्हता अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2.—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है (है) जब चयन

8

के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आवेदित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

- बाउरीय (i) किसी मन्थन-प्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में डॉक्टर की डिग्री।
- (ii) भारतीय वन्यप्राणी संस्थान द्वारा प्रदान किया गया वन्यप्राणी प्रबंध में डिप्लोमा या समतुल्य।
- (iii) आधुनिक संचार माध्यम उपस्कर जैसे चल-चित्र कैमरा/टी वी कैमरा/वीडियो प्रभिलेखक, प्रक्षेपक से काम करने और अव्य-दृश्य कार्यक्रम आयोजन करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की प्रथा में के श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक मकिया भी है) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक मकिया भी है)।

- (i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालय/मन्थन-प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/ग्राम सरकारों, स्वयंसेवा या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2250-2500 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर ठीक से की सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 2000-2250 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तर 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।

2. ऐसा विभागीय अपर निदेशक (वन्यप्राणी) जिसने इस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोक्षति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(फीडर प्रथा के ऐंम विभागीय अधिकारी जो प्रोक्षति की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोक्षति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति संविधा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी गणतन्त्र/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले निर्धारित किसी अन्य काउर ज. ह. पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है, संचालनतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

गुफ्टि के संचय में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोक्षति समिति

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. सचिव, वन और वन्यप्राणी विभाग—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (वन्य प्राणी.)—सदस्य

टिप्पणी: गुफ्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षति समिति का कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजे जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगी।

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
2. अपर निवेशक (बन्धु प्राणी)	2* साधारण केंद्रीय (1985) सेवा समूह "क" * कार्यभार राजपत्रित के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2250-125/2- 2500 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं	केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	हां
8	9	10				
आवश्यक :	आयु : नहीं भौतिक अर्हताएं : हां	केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष				
(i) ऐसे किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जिसमें विषय का नियमित पाठ्यक्रम है वन्यप्राणी जीव विज्ञान या वन्यप्राणी प्रबंध में मास्टर की डिग्री; या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जैव विज्ञानों अर्थात् प्राणी विज्ञान, वनस्पति विज्ञान, कृषि या मानिकी में मास्टर की डिग्री। या (ii) भारतीय वन महाविद्यालय या राज्य वन सेवा महाविद्यालय का सहपुस्तक या समतुल्य। बन्धुप्राणी प्रबंध/अनुसंधान/शिक्षण में 12 वर्ष का अनुभव।						
टिप्पण : 1. अर्हताएं अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
वांछनीय :						
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में डॉक्टर की डिग्री। (ii) भारतीय वन्य प्राणी संस्थान द्वारा प्रदान किया गया वन्यप्राणी प्रबंध में डिप्लोमा या समतुल्य। (iii) आधुनिक संचार मध्यम उपस्कर जैसे चलचित्र कैमरा/टीवी कैमरा/वीडियो अभिलेखन, प्रक्षेपक से काम करने और श्रव्य-दृश्य कार्यक्रम आयोजन करने का अनुभव।						

11

13

प्रोश्नोक्ति/प्रतिनिधित्वित पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पसंख्यिका समितियाँ हैं) द्वारा जिसके तहत प्रत्येक पर संघर्ष: पूर्वी द्वारा।

प्राश्नानि/प्राश्नानामुक्तिः पर स्थानान्तर्गण (जिमके अन्तर्गत अल्पकासिषः संविदा भः वे)

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों/अथवा सरकारों स्वायत्त या कानून, संगठनों के अधिकारों से अधिकारी।

(क) (i) जो संपुष्ट पत्र धारण किए हुए है :

(ii) शिन्धौली 1500-2000 रु. के या समतुल्य वसतिमान में 7 वर्ष सेना का है।

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे वर्गीय दिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, विशिष्ट नैतिक अभिताप और अनुभव हैं।

2. ऐसे विभागों में संयुक्त निदेशक जिन्होंने उम श्रेणी में 7 वर्षों नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा और यदि उसका नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(फॉर प्रत्येक के नैम बिधायीय अधिकाारी ओ प्राप्ति कऽ माहिऽ लाइन में हऽ प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए बिचार किए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति ब्यक्ति प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए बिचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति संविधान की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसे संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्षों से अधिक नहीं होगी।)

13

14

(पुष्टि के संबंध में जितना धरते के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रत्येक अवसर पर नवन संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श से कि जायगा।

1. गन्धिव, वन और वन्य प्राणी विभाग—अध्याक्ष
2. संयुक्त सचिव (वन प्राणी)—सहस्य
3. निदेशक, भारतीय वन्य प्राणी संस्थान—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ सभ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
3. संयुक्त निदेशक	3* (1985) *कार्यभार के आधार पर परि- चालन किया जा गया है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज्यपत्रित अननु- सूचित	1500-60-1800- 100-2000 रु	नयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किंग्म एण्ड अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिक्षित की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख: भारत में अध्या- पियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निवोबार ग्रीष्म या लक्ष्मण में है) आदेशन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	हैं

आवश्यक :

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हताएं— हा

केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए
1 वर्ष।

- (i) ऐसे किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जिसमें प्रिय के नियमित पाठ्यक्रम है वन्यप्राणी जीवविज्ञान या वन्यप्राणी प्रबंध में मास्टर की डिग्री

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में जीव विज्ञानों प्रथम प्राणीविज्ञान, वनस्पति विज्ञान, कृषि या वानिकी में ने किसी एक में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

या

भारतीय वन महाविद्यालय या राज्य वन सेवा महाविद्यालय या समतुल्य या समतुल्य।

- (ii) वन्य प्राणी/अनुसंधान/निक्षण में 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: 1 अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विधेयानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

मांछनीय : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में डाक्टर की डिग्री।

(ii) भारतीय वन्य प्राणी संस्थान द्वारा प्रदान किया गया वन्यप्राणी प्रबंध में डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) आधुनिक संचार माध्यम उपस्कर जैसे चर्चाचक्र कैमरा/टीवी कैमरा/वीडियो अभिलेखन प्रक्षेपक से काम करने और श्रृंखला-दृश्य कार्यक्रम आयोजन करने का अनुभव।

- (i) 66-2/3 प्रतिशत प्रोफिटि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक-संविदा भी है) के द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

- (ii) 33-1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक-संविदा भी है)/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्राप्ति :

ऐसा उप निदेशक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/प्रबंधकारी स्थायर्न या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो सद्य पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 1100-1600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है,

और

(ख) जिनके पास स्तर 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (कोडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोफिटि की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्त व्यक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोफिटि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काचर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

(प्रति के संघ में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श से किया जाएगा।

1. सचिव, वन और वन्यप्राणी विभाग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (वन्य) प्राणी —अध्यक्ष
3. निदेशक, भारतीय वन्य प्राणी संस्थान—सदस्य

टिप्पण प्रति में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
4 उप निदेशक	6* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "न"	1100-50-1600 रु०	नयन	हो	40 वर्ष से अधिक नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
राजपक्षित
अननुसर्जनीय

केन्द्रिय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक विधि की जा सकती है।

टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यासियों के (कम से कम) अवमान और निकोबार द्वीप तथा पञ्जाब में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

आवश्यक: (i) ऐसे किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से आयु: नहीं जिसमें विषय के नियमित पाठ्यक्रम हैं। वैश्विक प्रहाराण: हां वन्य प्राणी जीवविज्ञान या वन्यप्राणी प्रबंध में मास्टर की डिग्री।

केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वन विज्ञानी, पर्याप्त प्राणी विज्ञान, वनस्पति विज्ञान, कृषि या जलविद्युत में से किसी एक में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

या

भारतीय वन महाविद्यालय या राज्य वन सेवा महाविद्यालय का सह-युक्त या समतुल्य।

(ii) अन्य प्राणी/अनुसंधान/शिक्षण में 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी: 1. अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विज्ञानानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विज्ञानानुसार अनुसंधान जातियों और अनुसंधान जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय है कि उनके लिए शारीरिक प्रक्रियाओं की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

8

- बांझरीय : (i) किसी मास्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सम्बन्ध विषय में डाक्टर की डिग्री।
- (ii) भारतीय अन्य प्राणी संस्थान द्वारा प्रदान किया गया अन्यप्राणी प्रबंध में डिप्लोमा या समतुल्य।
- (iii) प्राधुनिक संचार माध्यम उपकरण जैसे चलचित्र कैमरा/टी वी कैमरा/वीडियो अभिलेखन प्रक्षेपक से काम करने और अन्य दृश्य कार्यक्रम आयोजन करने का अनुभव।

11

12

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिवा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर ऐसी राहायक निदेशक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संधिवा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/ग्रैंड सरकारी, स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी।

(क) (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 700-1300 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तर 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। कोल्डर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति को सीधी लाइन में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति संधिवा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

(पुष्टि के संबंध विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति: प्रत्येक व्यवस्था पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. सचिव, वन और वन्यप्राणी विभाग—ग्रहयक्ष
2. संयुक्त सचिव, (वन्य प्राणी)—सदस्य
3. निदेशक भारतीय वन्यप्राणी संस्थान—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहिनी, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भजी जायेगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की दृष्टि संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
5. राहायक निदेशक	11 th (1985) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपचित अनुसन्धियाय	700-40-900-३० १००-40-1100-50- 1300 रु०	पात्र नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार/सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अवसरों से (उनसे बिना जो अवसर और निकोवार होप तथा तथा सक्षमता में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये निवेदन की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

आवश्यक : (1) ऐसे किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जिसमें विषय का नियमित पाठ्यक्रम है वन्यप्राणी जीवविज्ञान या वन्य प्राणी प्रबंध में मास्टर की डिग्री

लागू नहीं होता।

केवल सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये एक वर्ष

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जीव विज्ञानों, अर्थात् प्राणि-विज्ञान, वनस्पति विज्ञान, कृषि या चानिकी में से किसी एक में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

या

भारतीय वन महाविद्यालय या राज्य वन सेवा महाविद्यालय का सहस्रकृत या समतुल्य।

(2) अभ्य प्रार्ण/अनुसंधान/शिक्षण में 2 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अभ्यया सुअहित अभ्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विनयानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हता) संघ लोक सेवा आयोग के विनयानुसार अनुगूचित जातियों और अनुगूचित जनजातियों के अभ्यथियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिये आरक्षण गतिथियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यथी पयथिन संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बीछनीय—(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सुसंगत विषय में बाक्टर की डिग्री।

(2) भारतीय वन्य प्राणी संस्थान द्वारा प्रदान किया गया वन्यप्राणी प्रबंध में डिप्लोमा या समतुल्य।

(3) आधुनिक संसार माध्यम उपस्कर जैसे चलचित्र/कैमरा/ट। की कैमरा/वेडियो अभिलेखन प्रक्षपक से काम करने और अवय दृश्य कार्यक्रम आयोजन करने का अनुभव।

11

12

(1) संघ भर्ती द्वारा 50%

(2) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके तहो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 50%

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा/स्थानान्तरण भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्धसरकारों, स्वायत्त या दानुनी संगठनों के अधिन ऐसा अधिकार :

(क) (1) जो सवृश्य पद धारण किये हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 650-1200 द० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये निहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति संविदा) की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाडर/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

टिप्पण : प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा ।

1. सचिव, वन और वन्य प्राणी विभाग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, (वन्य प्राणी)—सदस्य
3. निदेशक भारतीय वन्य प्राणी संस्थान—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भजा जायेगा किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी ।

[सं० 5-40/85-पि०-II]

आर०एस० बि०, अवर सचिव

New Delhi, the 17th March, 1986

G.S.R. 255.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Wildlife Institute of India, subordinate office of the Department of Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Wildlife Institute of India Group 'A' posts Recruitment Rules, 1985.

(i) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, their classifications and scales of pay.—The number of the said posts, their classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedules aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, other

matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedules.

5. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Whether benefit or added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Director	1*(1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2500-125/2-2750.	N.A.	Yes	Preferably below 50 years. Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

*Subject to variation dependent on workload.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
---	---	----------------------------	--

8

9

10

11

Essential :

- (i) Master's degree in Wildlife Biology or Wildlife Management from a recognised University having regular courses in the subject.

OR

Master's degree in one of the Biological Sciences viz. Zoology, Botany, Agriculture or Forestry, from a recognised University or equivalent.

OR

Associate of the Indian Forests College or State Forests Service College or equivalent.

- (ii) 15 years experience in Wildlife Management/Research/Teaching.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled castes and scheduled tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age : No

Educational qualification: Yes

For direct recruit only

one years.

By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

Desirable :

- (i) Doctorate degree in the relevant subject from a recognised University or equivalent,
- (ii) Diploma in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent,
- (iii) Experience in handling modern media equipment such as movie cameras/T.V. cameras/Video recorders, Projectors and in organising Audio Visual Programmes.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If the D.P.C. exist what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Promotion/transfer on deputation (including short-term contract)

(1) Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public

Group 'A' Departmental Promotion Committee

(for considering confirmation)

1. Secretary Department of Forests &

Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

12

13

Sector Undertakings/Semi-Government, Autonomous or Statutory Organisations :

- (a)(i) holding analogous posts, or
(ii) with seven years' service in posts in the scale of Rs. 1500-5 000 or equivalent, and
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (2) The Departmental Joint Director with 7 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Wildlife—Chairman.

2. Joint Secretary (Wildlife)
—Member
3. Director, Wildlife Institute of India
—Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

1	2	3	4	5	6	7
3. Joint Director	3* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Selection	Yes	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
*Subject to variation dependent on workload.						
8	9	10	11			
Essential: (i) Masters degree in Wildlife Biology or Wildlife Management from a recognised University having regular courses in the subject OR Master's degree in one of the Biological Sciences viz. Zoology, Botany, Agriculture or Forestry from a recognised University or equivalent; OR Associate of the Indian Forests College or State Forests Service College or equivalent (ii) 10 years' experience in Wildlife Management/Research/Teaching. Note : 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of Candidates otherwise well qualified.	Age : No Educational Qualifications : Yes	For direct recruits only one year.	(i) By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment 66-2/3%. (ii) By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment 33-1/3%.			

Note : 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable

- (i) Doctorate degree in the relevant subject from a recognised University or equivalent.
- (ii) Diploma in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent.
- (iii) Experience in handling modern media equipment such as movie cameras/T.V. Cameras/Video recorders projectors and in organising Audio Visual Programmes.

12	13	14
Promotion:	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.
Deputy Director with 5 years' regular service in the grade.	1. Secretary, Department of Forests and Wildlife—Chairman.	
Transfer on deputation (including short-term contract):	2. Joint Secretary (Wildlife)—Member.	
Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/ Autonomous or statutory organisations:	3. Director, Wildlife Institute of India—Member.	
(a)(i) holding an analogous posts; or	Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval.	
(ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and	If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the U.P.S.C. shall be held.	
(b) Possessing the educational qualifications experience prescribed for direct recruits under column 8.		
(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).		

1	2	3	4	5	6	7
4. Deputy Director	6* 1985	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs.1100-50-1600	Selection	Yes	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
*Subject to variation dependent on workload						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for

receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>(i) Master's degree in Wildlife Biology or Wildlife Management from a recognised University having regular courses in the subject.</p> <p>OR</p> <p>Master's degree in one of the Biological Sciences viz. Zoology, Botany, Agriculture or Forestry from a recognised University or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Associate of the Indian Forests college or State Forests Service College or equivalent;</p> <p>(ii) 5 years' experience in Wildlife Management/Research teaching;</p> <p>Note : 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2—The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable</p> <p>(i) Doctorate degree in the relevant subject from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Diploma in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent.</p> <p>(iii) Experience in handling modern media equipment such as Movie cameras/T.V. cameras/Video recorders, Projectors and in organising Audio Visual Programmes.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : Yes</p>	<p>For direct recruits only one year.</p>	<p>50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment. 50% by direct recruitment.</p>
12	13	14	
<p>Promotion</p> <p>Assistant Director with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central/State Govts./Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertaking, Semi-Government, autonomous or statutory Organisations:</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; or</p>	<p>Group 'A' D.P.C. (for considering confirmation)</p> <p>1. Secretary, Department of Forests and Wildlife—Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary (Wildlife)—Member.</p> <p>3. Director Wildlife Institute of India—member.</p> <p>Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.</p>	

12

13

- (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent; and
 (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 6.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotions Committee to be presided over by the Chairman or a member of the U.P.S.C. shall be held.

1	2	3	4	5	6	7
5. Assistant Director	11* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 700-40-900-EB-40-1100--50-1300.	Not applicable	No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11
Essential (i) Master's degree in Wildlife Biology or Wildlife Management from recognised University having regular courses in the subject. OR Master's degree in one of the Biological Sciences viz. Zoology, Botany, Agriculture or Forestry from a recognised University or equivalent; OR Associate of the Indian Forests College or State Forests Service College or equivalent. (ii) 2 years' experience in Wildlife Management/Research/Teaching; Note : 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	For direct recruits only one year.	(i) By direct recruitments-50 % (ii) By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment-50 %.

8

Desirable

- (i) Doctorate degree in the relevant subject from a recognised University or equivalent;
- (ii) Diploma in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent;
- (iii) Experience in handling modern media equipment such as Movie Cameras/T.V. Cameras/Video recorders, Projectors and in organising Audio Visual Programmes.

12

13

14

Transfer on deputation

(including short-term contract/transfer)

Officers under the Central/State Governments/
Universities/Recognised Research Institutions/
Public Sector Undertakings, Semi-Government,
Autonomous or Statutory Organisations:

- (a)(i) holding analogous posts; or
- (ii) with 3 years' service in posts in the scale of 650-1200 or equivalent, and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'A' D.P.C.

(for considering confirmation)

1. Secretary, Department of Forests and Wildlife—Chairman.
2. Joint Secretary (Wildlife)—Member.
3. Director Wildlife Institute of India—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the U.P.S.C. shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P.S.C.

[No. 5-40/85-P. II]
R.S. BISHT, Under Secy.

अभ्य संज्ञालय

नई दिल्ली, 18 मार्च, 1986

सं.क्र.नि. 256:—केन्द्रीय सरकार, कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5 ब की उप-धारा (6) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (अ.युक्त) भर्ती नियम, 1966 में संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम, बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (अ.युक्त) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (अ.युक्त) भर्ती नियम, 1966 की अनुसूची में, केन्द्रीय भविष्य निधि अ.युक्त के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जायेंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	6क	7	8
1. केन्द्रीय भविष्य निधि अ.युक्त	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख'	2500-125/2-2750 र०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13
नाय नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण प्रोत्तति द्वारा।	प्रोत्तति प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण — 1. भारतीय प्रशासनिक सेवा या केन्द्रीय सेवा में, समूह 'क' (जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सचिव, लघु सेवा भी है) के ऐसे अधिकारी : (1) जो सन्तुलन पर धारण किये हुए हैं या भारत सरकार के संयुक्त सचिव के रूप में नियुक्ति के लिये अनुमोदित हैं या (2) जिन्होंने 2250-2500 रु० वेतनमान वाले या समस्तुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है। 2. ऐसे विभागीय अपर केन्द्रीय अधिकारी नियुक्ति पर, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जायेगा और यदि उसका पद पर नियुक्त के लिये बचन हो जाता है तो उसे प्रोत्तति द्वारा भरा गया समझा जायेगा। (सीनर प्रमर्श के ऐसे विभागीय अधिकारी भी जो प्रोत्तति की सीनो पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पक्ष नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोत्तति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पक्ष नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की व्यवस्था, पिछले पञ्चवर्ष में संयोजन/विभाग में दस नियुक्ति से ठीक पहले चारित किसी अन्य कर्तबगार पद पर प्रतिनियुक्ति की अर्थात् पांच वर्ष से अधिक नहीं होनी।)	(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) समूह 'क' विभागीय प्रोत्तति समिति :— 1. सचिव, भारत सरकार, श्रम मंत्रालय—अध्यक्ष 2. अपर सचिव, श्रम मंत्रालय—सदस्य टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्तति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन, बंधी जायेगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्तति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर हो सकेगी।	समस्त, इसके अन्तर्गत पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

[सं० ए०-12018/4/85-एसएस-III]

श्रीमती किता चौपड़ा, निदेशिका

बाद टिप्पण :—

- (1) मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 20-8-1966 में सं० का० नि० सं० 1283 द्वारा प्रकटित किये गये।
- (2) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 18-2-1967 में सं० का० नि० सं० 219 द्वारा संशोधित किये गये।
- (3) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 14-10-1967 में सं० का० नि० सं० 1529 द्वारा संशोधित किये गये।
- (4) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 20-5-1971 में सं० का० नि० सं० 807 द्वारा संशोधित किये गये।
- (5) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 4-12-1971 में सं० का० नि० सं० 1818 द्वारा संशोधित किये गये।
- (6) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 29-4-1972 में सं० का० नि० सं० 508 द्वारा संशोधित किये गये।
- (7) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 25-10-1975 में सं० का० नि० सं० 2590 द्वारा संशोधित किये गये।
- (8) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 2-10-1976 में सं० का० नि० सं० 1428 द्वारा संशोधित किये गये।
- (9) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 11-6-1983 में सं० का० नि० सं० 444 द्वारा संशोधित किये गये।
- (10) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 23-11-1984 में सं० का० नि० सं० 634 द्वारा संशोधित किये गये।
- (11) नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (i) तारीख 21-9-1985 में सं० का० नि० सं० 896 द्वारा संशोधित किये गये।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 18th March, 1986

G.S.R. 256—In exercise of the powers conferred by sub-section (6) of section 5D of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1936 (19 of 1936) the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Employees' Provident Fund Organisation (Commissioners) Recruitment Rules, 1966—namely :—

1. (1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation (Commissioners) Recruitment (Amendment) Rules 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Employees' Provident Fund Organisation (Commissioners) Recruitment Rules, 1966 for serial number 1, relating to the post of Central Provident Fund Commissioner and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted—namely :—

1.	2.	3.	4.	5.	6.
1. Central Provident Fund Commissioner	*1 (1985) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A'	Rs.-2500-125/2-2750	Not applicable	Not applicable

6a	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/promotion
11	12	13		
Promotion/transfer on deputation: 1. Officers of the Indian Administrative Service or Central Services Group 'A' (including Central Secretariat Service) :— (i) holding analogous posts or approved or appointment as Joint Secretary to the Government of India; or (ii) with 2 years service in posts in the scale of Rs. 2250-2500 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent 2. The departmental Additional Central Provident Fund Commissioner with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years-).	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Secretary to the Government of India Ministry of Labour - Chairman. 2. Additional Secretary Ministry of Labour - Member. Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.		

[No. A-12018/4/85.SS.III]
Smt. CHITRA CHOPRA, Director

FOOTNOTE

- (1) Original rules published in the Gazette of India, Part II-section 3, sub-section (i) dated 20-8-1966 vide G.S.R.No. 1283.
- (2) The rules amended vide G.S.R. No. 219 published in the Gazette of India- part II-section 3, sub-section (i) dated 18-2-1967.
- (3) The rules amended vide G.S.R.No. 1529 published in the Gazette of India part II-section 3, sub-section (i) dated 14. 10. 1967.
- (4) The rules amended vide G.S.R. No. 807 published in the Gazette of India part II-section 3, sub-section (i) dated 29-5-1971.
- (5) The rules amended vide G.S.R.No. 1818 published in the Gazette of India part-II-section 3, sub-section (i) dated 4-12-1979.
- (6) The rules amended vide G.S.R.No. 508 published in the Gazette of India part II-section 3, sub-section (i) dated 29-4-1972.
- (7) The rules amended vide G.S.R.No. 2590 published in the Gazette of India part II- section 3, sub-section (i) dated 25-10-1976.
- (8) The rules amended vide G.S.R.No. 1428 published in the Gazette of India part II-section 3, sub-section (i) dated 12-10-1976.
- (9) The rules amended vide G.S.R.No. 444 published in the Gazette of India part II-section 3, sub-section (i) dated 11-6-1983.
- (10) The rules amended vide G.S.R.No. 634 published in the Gazette of India part II-section 3, sub-section (i) dated 23-11-1984.
- (11) The rules amended vide G.S.R.No. 895 published in the Gazette of India- part II-section 3, sub-section (i) dated 21-9-1985.